



福貞控股股份有限公司
Kingcan Holdings Limited

2022 永續報告書
Sustainability Report

目錄

目錄	2
關於本報告書	3
經營者的話	4
永續亮點績效	5

3 企業穩健治理

3.1 公司治理	19
3.2 誠信經營	22
3.3 風險管理	22
3.4 法規遵循	24

6 產品創新與 客戶關係管理

6.1 產品質量與安全	43
6.2 新產品設計	45
6.3 客戶關係管理	47
6.4 永續供應鏈管理	48

1 關於福貞

1.1 福貞簡介	7
1.2 經濟績效	8

4 氣候變遷因應

4.1 氣候治理	26
4.2 氣候變遷因應策略	27
4.3 氣候風險管理	29
4.4 氣候指標與目標	29

7 員工照護與 社會參與

7.1 職業安全衛生	50
7.2 員工福利與薪資	55
7.3 人才發展、培育與管理	64
7.4 公益參與	68

2 企業永續發展

2.1 企業永續治理	13
2.2 重大議題鑑別與分析	14
2.3 利害關係人議合溝通	16

5 環境永續經營

5.1 氣候變遷與能源管理	31
5.2 水資源與廢污水管理	36
5.3 廢棄物管理	39
5.4 空氣汙染管理	41

附錄

附錄一、GRI Standards 索引表	70
附錄二、TCFD 準則揭露索引表	76

關於本報告書

編製原則

本報告書為福貞控股股份有限公司(股票代碼 8411)首次發行之永續報告書(Sustainability Report)，參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之 GRI Standards 2021 及臺灣證券交易所公布的「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行編製，同時依照氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架進行揭露。

報告期間

本報告書揭露 2022 年度(自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日)企業永續發展相關績效，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據溯及 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。

報告範疇

本報告書範疇除經濟績效章節之部分財務數字係引用經資誠聯合會計師事務所會計師簽證之合併財務報表，其餘章節係以本公司(福貞控股)及所屬轉投資孫公司(「鼎新金屬股份有限公司」、「鼎立金屬包裝股份有限公司」、「福建福貞金屬包裝有限公司」、「福建福天食品有限公司」)作為揭露範疇，未來將持續納入其他合併財務報表個體。報告書中所揭露之數據與資料，係由相關權責部門進行彙整提供，各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，若如無對應的國際標準可適用時，則參考產業標準或產業慣例。倘有資訊重編或特殊揭露需求，將於相關段落註明其細項範疇與數據計算方式。

發行時間

福貞將以年度定期發行永續報告書，並於本公司網站中揭露及提供下載。

本次發行日期：2023 年 7 月發行

下次發行日期：預計 2024 年 6 月發行

意見回饋

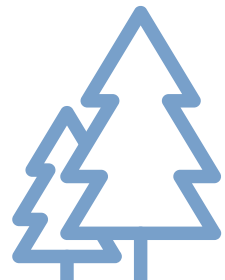
若您對本報告書有任何建議或疑問，請與我們聯絡，聯絡方式如下：

聯絡人：ESG 永續發展委員會

電話：(886 937)841198

電子郵件：spokesman@kchld.com

公司官網：<http://tw.kingcan.net/stakeholder/>



經營者的話

福貞自成立以來秉持「誠信務實、永續經營」之經營理念，為持續發揮正向影響力，福貞今年首度發行「2022 福貞控股永續報告書」(Kingcan Holdings Limited 2022 Sustainability Report)，並依據國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所建議之 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 框架，揭露氣候相關財務風險與機會。

而為健全企業永續發展之管理，福貞於 2022 年 9 月亦成立「ESG 永續發展委員會」，由李毓嵐執行副總擔任主任委員，依據生產基地下設新竹、福建、山東、河南、湖北、廣東等組別，由部門主管擔任各小組組長，由上至下共同管理福貞營運活動及其對經濟、環境與社會的風險與影響，據以確實推動福貞的永續發展策略。

福貞在 ESG(環境、社會、公司治理) 面向的推動亦不遺餘力；在環境方面，持續推動環境政策，以節能減碳為推動方向、並關注氣候變遷相關議題，在節電、節水、降低空氣排放及廢棄物等指標皆為主要控管項目；在社會方面，福貞致力創造和諧的勞雇關係，提供多元的溝通管道、福利照顧以及能安心上班的環境，和諧的勞雇關係，可以讓員工安心工作，增加對企業的認同度、降低離職率，持續朝幸福企業方向邁進；在食安品質方面，致力於食品飲料金屬包材工藝上的精進及研發，提供有競爭力的優化產品，以滿足客戶端多元化的包裝材產品需求，創造企業利潤、服務社會、造福人群以善盡企業社會責任；在公司治理方面，建立系統化管理制度；另外，我們也參與社會關懷、環境保護活動，將以更多資源來回饋社會大眾、照顧弱勢族群，以落實永續發展。

以上目標皆有賴於我們全體員工、各利害關係人的努力才可能達成，因此福貞會持續完善各項管理系統，確保我們能夠持續創新，達到企業與環境、社會共好的目標，迎向更好的永續未來。



李榮福 董事長

永續亮點績效

2022 年福貞永續亮點績效



治理面

近三年總營業額
穩健成長

依循GRI準則發布
永續報告書

以環境和社會標準篩選
新供應商比例**100%**

因違反重大法規而支付
重大罰款之情事**0件**



環境面

碳排放密集度三年
累計下降**24.66%**

設置相當**12座**大安森林公園年
碳吸收量的太陽能發電設備

近三年違反水質排放
法規標準**0件**

近三年廢棄物處理和
毒性化學物質管制等
重大污染裁罰事件**0件**



社會面

重大職業災害**0件**

福建福天具有
ISO45001 : 2018

員工人均受訓時數
較去年增長**11%**

資助超過**300位**員工之
子女就學



產品面

近三年已取得**31件**實用
新型類研發專利

違反食安相關法規**0件**

福建福貞福天、
新竹鼎立鼎新取得
**ISO9001/
ISO22000/
FSSC22000**



1

關於福貞

1.1 福貞簡介

7

1.2 經濟績效

8

1.1 福貞簡介

福貞主要業務為專業化生產各類型易拉全開型三片式馬口鐵飲料罐、食品蔬果罐及二片式鋁製品飲料罐等金屬包裝容器，另亦提供一站式食品及飲料充填灌裝代工業務；截至 2022 年底之營運據點包含中國大陸福建、山東、湖北、廣東、河南，以及台灣新竹共 6 個營運生產基地，另於 2022 年開始建設陝西生產基地，預計 2023 年可開始投入生產。

福貞始終秉持「誠信務實、永續經營」之經營理念，並以「品質第一、客戶至上、國際標準」為目標，持續精進自身業務、落實企業社會責任。

公司基本資訊

公司名稱	福貞控股股份有限公司
成立時間	2009 年
企業總部	P. O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205 Cayman Islands.
董事長	李榮福
總經理	莊素貞
產業別	上市其他業
股票代號	8411
資本額	21.8 億元
公司人數	1,290 人 (2022 年 12 月底)
主要產品或服務	馬口鐵罐、鋁罐、罐蓋、充填灌裝代工
營運據點	中國大陸 (福建、山東、湖北、廣東、河南)、台灣
主要市場 (提供服務之國家)	中國大陸、台灣、美國、加拿大、東南亞、印度及中東葉門等地

公協會資格

福貞積極參與相關產業公會與協會，以了解國際最新趨勢、相關風險與機會。2022 年間，福貞以會員身分參與之公協會如下：

編號	母 / 子 (孫) 公司	公協會名稱	會員資格
1	福建福貞金屬包裝有限公司	漳州市台商協會	會員
2	福建福貞金屬包裝有限公司	漳州市台商投資區台商聯誼會	會員
3	廣東福貞金屬包裝有限公司	佛山市三水區台商聯誼會	理事
4	廣東福貞金屬包裝有限公司	佛山市三水區南山商會	會員
5	山東福貞金屬包裝有限公司	山東省濟南市章丘區總工會	會員
6	山東福貞金屬包裝有限公司	濟南市台灣同胞投資企業協會	會員
7	湖北福貞金屬包裝有限公司	鄂州市工商聯合會	會員
8	湖北福貞金屬包裝有限公司	葛店經開區新聯會	會員
9	鼎新金屬包裝有限公司 / 鼎立金屬包裝有限公司	台灣區金屬品冶製工業同業公會	常務理事



1.2 經濟績效

管理方針

議題衝擊性說明	達成「最佳經營利潤化」是福貞持續努力的目標，除了可以增加股東、供應商、客戶等利害關係人對福貞的信心，亦可貫徹福貞「永續經營」的理念。
政策與承諾	福貞於食品飲料金屬包材工藝上持續精進並積極研發，承諾透過具競爭力之優質產品以滿足客戶端多元化的包裝材產品需求，試圖於創造企業利潤之同時亦造福全人類社會，以善盡企業之社會責任
負責單位	各廠財務部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 (福貞-KY: 8411) 發言人辦公室 電話: +886-937-841-198 email: spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： • 創新研發技術、提升產品價值、持續改善並深化營運基礎 中長期目標： • 持續布局產線產能、爭取最大利益、建立緊密合作關係、打造堅實供應鏈體系、開拓全球食品飲料金屬包裝市場、成就客戶滿意且永續發展之國際級企業
2022 年行動方案與績效	行動方案： • 建構具有競爭力與核心價值的企業，持續精進品質及規模優勢，並深化與供應商及客戶策略聯盟的三贏合作。協助兩岸營運布局之轉投資孫公司持續精進上下游製程整合及既有產線產能最佳調適優化，並持續評估推進新生產事業及運營基地之增建、拓展規模化多點式布局。 • 秉持「誠信務實、永續經營」的經營理念，持續推動各轉投資公司用人本土化、在地化，以深化集團企業管理模式化。另致力於公司產品普及化，持續開發新產品、改善生產製程與技術，同時合理管控費用成本，以達成最佳經營利潤化之目標。 • 因應終端市場包裝材產品多元化需求及產業鏈專業分工策略，持續推進新包裝材事業擴展及專業充填罐裝代工領域。 2022 年實績： • 2022 年合併營收為 8,680,126 仟元，較前一年度 7,814,598 仟元成長 11.08%
有效性評估	透過財務編製且經會計師查核之財報數據進行評估

經濟績效係公司成長之原動力，更是福貞成就永續發展、實踐社會責任之基石。為追求經濟績效，福貞以品質為本，不斷精進工藝、創新研發，打造優質且具競爭力之產品，同時積極探索產品及服務之多元性，致力於在金屬包裝材領域成為全方位生產解決方案之供應商。

福貞深耕金屬包裝材領域多年，生產上兼具規模化及自動化之優勢，每年三片式馬口鐵罐及二片式鋁罐之產能分別可達 20 億及 30 億支空罐以上，供貨量穩定且龐大；產品上具備高品質、多樣化之特性，通過 ISO9001、ISO22000、FSSC22000 國際標準認證，食品包裝之品質及安全性深獲客戶信賴，另持續開發利基型產品，生產之罐型種類達 60 種以上，可滿足多元之客戶端需求；銷售上則以中國大陸為主要市場兼而向外拓展版圖，馬口鐵罐產品之產能約可達中國大陸馬口鐵三片罐市場之 15% 以上，屬中國大陸馬口鐵製業中的佼佼者，另放眼全球，福貞之商業版圖亦擴及美國、加拿大、日本、印度、巴基斯坦、葉門等地，客戶遍及兩岸知名飲料食品大廠。

經營策略

持續精進創新 堅守產品品質	深化既有市場 開拓新興市場
- 設有研發部門，主司技術質量、品質保證及生產工藝技術改良等，持續創新產品、精進工藝水準 - 以品質為本，提供客戶可信賴之產品及服務	- 持續深耕中國大陸市場 - 布局南亞、中東及美加地區市場
垂直整合事業 提供全套服務	水平擴展事業 滿足多元需求
- 提供從鐵罐、鋁罐等金屬包裝材產品到食品與飲料充填灌裝代工之一站式生產服務 - 提供客戶端全方位的生產解決方案	- 擴大布局鐵罐、鋁罐之產線，以因應客戶端及終端消費者之多元需求 - 提供客戶端多元化的金屬包裝材料選擇

競爭優勢

產品優勢 多元滿足

- 馬口鐵罐、鋁罐相對其他飲料包裝材具有不可替代性
- 金屬包裝材符合客戶端及消費者潮流與世界綠色環保趨勢
- 開發利基型特殊罐型產品，滿足多元需求、避開低價競爭
- 提供一站式服務，可生產之罐型類別高達 60 種以上，可滿足客戶廣泛多元之需求

技術優勢 開闢藍海

- 新塗裝保護技術可延長成品罐的儲存時間，吸引高端客戶、提升產品單價
- 引進及研發各類自動偵測裝置，能將不良品有效剔除，可確保成品罐品質、吸引客戶訂單
- 對量大又具特殊工藝製程要求的客戶，與競爭者採取分層加工的形式合作，避免削價競爭

生產優勢 規模產能

- 集團之三片式馬口鐵罐、二片式鋁罐的年產量分別可達 20 億及 30 億支空罐以上
- 規模產能可有效降低採購及生產之邊際成本

2022 年度，福貞延續生產上、產品上、行銷上之多重優勢，重要客戶包含兩岸知名飲料與食品廠商及品牌，例如：王老吉、銀鷺、青島啤酒、台灣啤酒、金星啤酒、可口可樂、金車、椰樹、旺旺、泰山、養元及珍珍飲料等等，年營收達 8,680,126 仟元，較前一年度增長了約 11.08%。與此同時，福貞亦實踐承諾，將所產生之直接經濟價值加以分配，部分回饋予利害關係人，部分則留作公司未來營運之用，分配之經濟價值約佔產生之經濟價值的 93%，較去年增加了約 5.57%，其中，支付予員工之薪資及福利更較去年增長了 61.26%、支付予投資人之現金股利總額則達近三年來新高。未來，福貞將在追求公司持續成長之同時，兼顧企業社會責任之實踐，讓福貞與全人類社會一起，永續發展，共創美好未來。

2022 年產品出貨量

2022 年產品出貨量

營運據點	福建廠		新竹廠	
類別	福建福貞	福建福天	新竹鼎新	新竹鼎立
空罐 (支)	1,053,713,655	79,410,504	-	226,115,318
鐵皮 (張)	23,709,560	-	-	-
罐蓋 (張)	-	-	677,113,144	-
產品出貨量 (合計數)	1,077,423,215	79,410,504	677,113,144	226,115,318

註：

- 此表僅揭露報導邊界（福貞集團福建廠及新竹廠）之產品出貨量數據。
- 福建廠主要產品為三片式鐵罐、二片式鋁罐，另亦提供食品飲料充填灌裝代工服務，福建福貞主要負責生產、福建福天則主要負責充填服務，二者搭配可整合提供客戶端從金屬包裝材產品到食品飲料充填灌裝代工之一站式服務。
- 新竹廠主要產品為二片式鋁罐及罐蓋，新竹鼎新主要生產罐蓋，新竹鼎立則主要生產二片式鋁罐。



組織所產生及分配的直接經濟價值

項目	年度		
	2020 年	2021 年	2022 年
直接經濟價值之產生	5,916,936	8,159,263	8,790,128
收入	5,916,936	8,159,263	8,790,128
營業收入	5,792,494	7,814,598	8,680,126
利息收入	26,419	9,369	22,855
股利收入	-	-	-
租金收入	4,649	12,495	24,270
其他收入	23,218	277,981	57,287
其他利益	70,156	45,073	4,269
投資收益	-	-	-
直接經濟價值之分配	5,367,842	7,218,415	8,209,834
營運成本	4,851,170	6,634,246	7,462,417
營業成本	4,851,170	6,634,246	7,462,417
員工薪資和福利	312,954	472,148	495,547
員工薪資	297,969	433,954	433,954
員工福利費用	14,985	38,194	61,593
支付出資人的款項	129,619	55,026	226,499
發放現金股利	50,865	-	70,159
利息費用	78,754	55,026	156,340

項目	年度		
	2020 年	2021 年	2022 年
支付政府的款項	74,099	56,995	25,371
社區投資	-	-	-
留存的經濟價值	549,094	940,848	580,294

註：

1. 單位：新台幣仟元
2. 本表列示了整個福貞集團於 2020~2022 所產生、分配、留存之經濟價值，數據皆為會計師查核數
3. 整個福貞集團涵蓋福建、山東、湖北、廣東、河南、新竹之子公司
4. “直接經濟價值之產生”為各收入、收益之總和
5. “直接經濟價值之分配”為營運成本（當年度公司營運之用）、員工薪資和福利（分配予員工）、支付出資人的款項（分配予債權人、投資人）、支付政府的款項（分配予政府）、社區投資（分配予社會）之總和
6. “留存之經濟價值”係以“直接經濟價值之產生”扣除“直接經濟價值之分配”而得，為公司保留下來之供後續使用之經濟價值
7. “收入”包含所有業內、業外之收入或收益
8. “租金收入”主要包含：投資性不動產的投資收入、自用倉庫外租之收入
9. “其他收入”主要包含：廉價購買利益、補貼收入及賠償收入等其他收入
10. “其他利益”主要包含：處分不動產、廠房及設備利益、兌換利益及透過損益按公允價值衡量之金融負債利益
11. “營業成本”不包含與員工薪資與福利相關之數額。與員工薪資及福利相關之營業成本數額列於“員工薪資和福利”項中
12. “支付政府之款項”主係支付予政府之稅金
13. “社區投資”主係為社會捐贈之支出款項

政府補助

2022 年取自政府之財務補助			
營運據點	補助類型	補助原因	補助 (總) 金額
福建福貞	研發補助、獎勵、出口信貸財務援助	研發補助、外貿出口扶持資金、品牌標準化建設獎勵	5,093
福建福天	補貼、獎勵	三級安全標準化補貼、企業獎金、穩崗補貼、脫貧人口跨省就業資金	1,219
新竹鼎新	補貼	企業臨場健康服務補助	17
新竹鼎立	-	-	-
2022 年補助總額	-	-	6,329

2021 年取自政府之財務補助			
營運據點	補助類型	補助原因	補助 (總) 金額
福建福貞	研發補助、獎勵、出口信貸財務援助	研發補助、外貿出口扶持資金、品牌標準化建設獎勵	4,331
福建福天	補貼及獎勵	穩崗補貼及脫貧人口跨省就業資金	35
新竹鼎新	-	-	-
新竹鼎立	-	-	-
2021 年補助總額	-	-	4,366

2022 年取自政府之財務補助			
營運據點	補助類型	補助原因	補助 (總) 金額
福建福貞	研發補助、獎勵、出口信貸財務援助	研發補助、外貿出口扶持資金、品牌標準化建設獎勵	7,726
福建福天	補貼	穩崗補貼	75
新竹鼎新	投資補助	改善安全衛生設施及器具	40
新竹鼎立	補貼、投資補助	改善安全衛生設施及器具、訓練補助費用	167
2020 年補助總額	-	-	8,008

註：

1. 單位：新台幣仟元

2. 上三表列示了福建廠（福建福貞、福建福天）、新竹廠（新竹鼎新、新竹鼎立）於 2020-2022 年接受政府補助之情形





2 企業永續發展

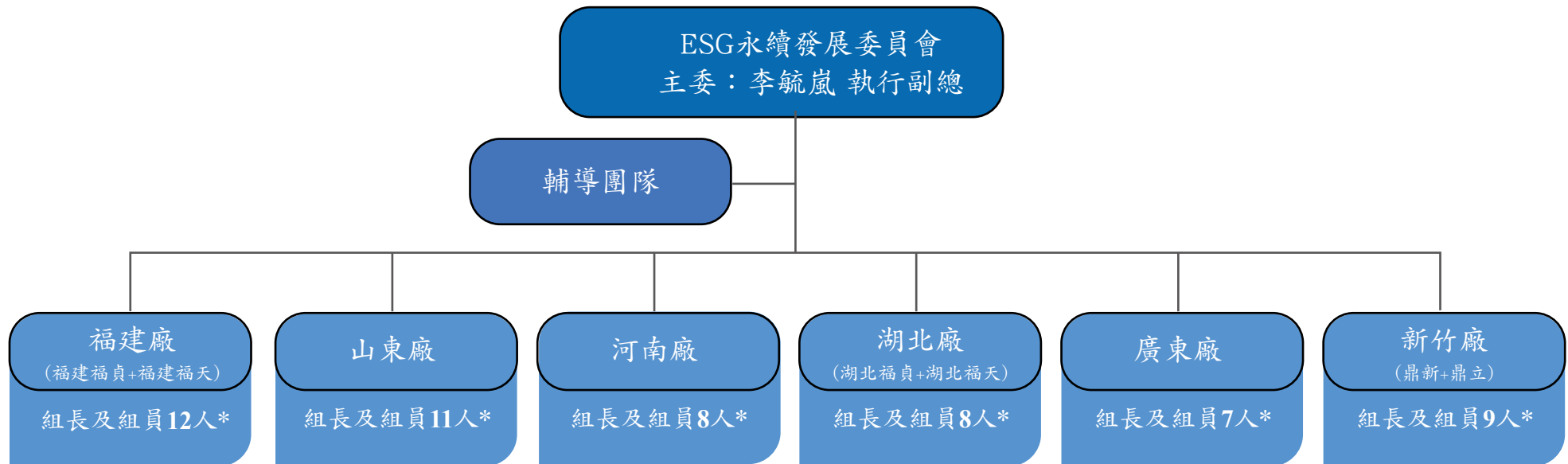
2.1 企業永續治理	13
2.2 重大議題鑑別與分析	14
2.3 利害關係人議合溝通	16

2.1 企業永續治理

2022年9月，福貞設置「ESG永續發展委員會」，由李毓嵐執行副總擔任主任委員，負責永續相關事務之規劃、推動與協調。「ESG永續發展委員會」為本公司推動企業永續的核心單位，依據地區下設福建、山東、河南、湖北、廣東及新竹等組別，各組成員涵蓋管理、總務、人資、行銷、生產、品保及財務單位同仁，能夠

有效整合資源並將永續策略導入各部處執行。ESG永續發展管理委員會每季皆會召開會議，研擬永續發展策略與計畫、檢視各項永續方案目標度達成狀況，並定期提報董事會，以確實推動福貞永續發展策略。

福貞永續報告書小組編制



*包含管理、總務、人資、行銷、生產、品保及財務負責同仁

2.2 重大議題鑑別與分析

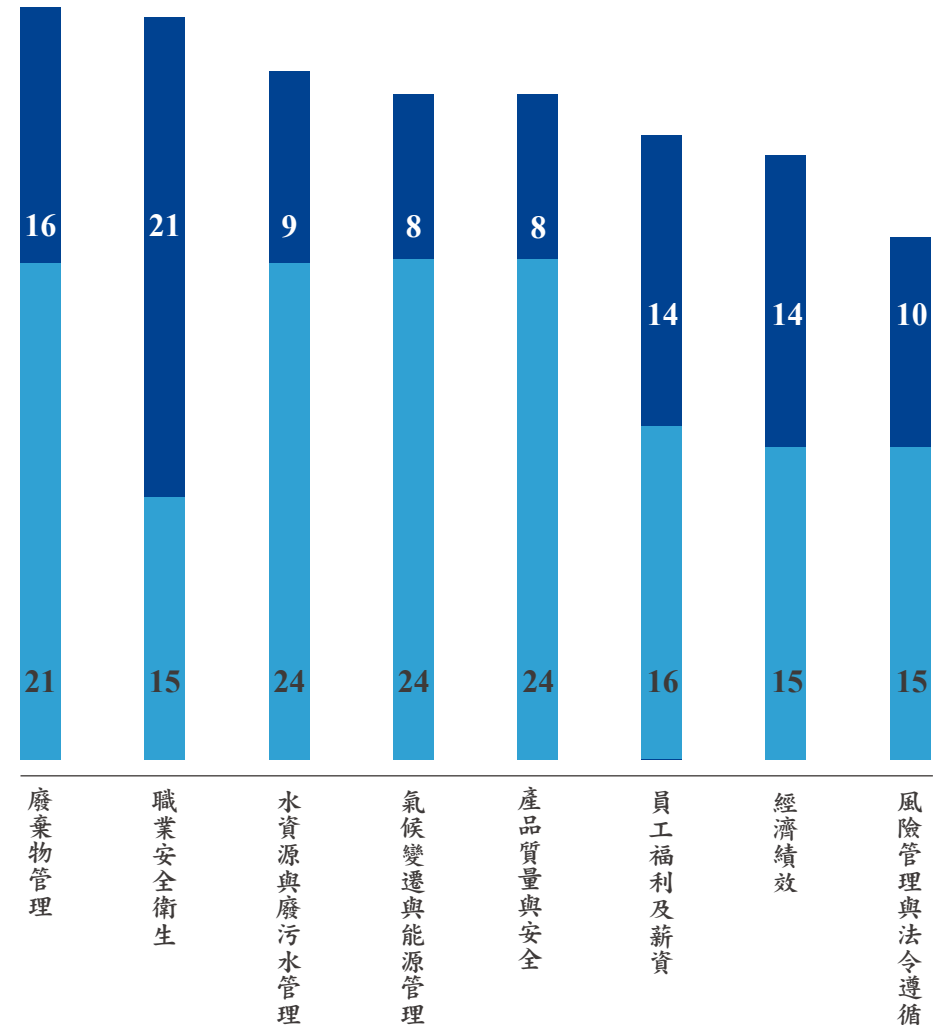
福貞重視利害關係人的期待，包含客戶、員工、供應商、股東/投資人、其它組織，透過多元管道與不同利害關係人溝通，了解並鑑別其所關注的議題。2022 年，福貞依循 2021 年 10 月公布之 GRI 通用準則 (GRI Universal Standards 2021)，執行重大性鑑別與分析，並依據國際永續趨勢、內外部實務反映情形，進行評估與調整。

重大性分析流程

流程	內容
Phase 1	了解組織環境背景
Phase 2	鑑別實際與潛在衝擊
Phase 3	評估衝擊程度
Phase 4	確立重大主題排序
Phase 5	進行報導揭露

重大主題衝擊評估結果

重大主題衝擊程度排序



福貞 2022 年重大主題列表

面向	重大議題	議題衝擊性說明	回應章節
E	廢棄物管理	福貞所屬的金屬包裝容器製造業，為整體包裝行業產業鏈之重要組成部分，且本公司產品具備良好的可回收性、循環利用性等特性，因此福貞在生產流程中格外考量原物料與包材使用和廢棄物產出對環境的衝擊，並嚴格管理廢棄物的相關處理，以降低對整體環境及鄰近社區的負面衝擊。	5.3 廢棄物管理
S	職業安全衛生	建立安全的職場環境可使員工能在安全無虞的工作環境中發揮所長。福貞確保工作環境安全無虞，不但可避免違法反令及職業災害發生，更對於福貞的人力招募、確保生產產能及維護產品品質等多個方面均有所影響。	7.1 職業安全衛生
E	水資源與廢污水管理	水資源為公司製程營運重要資源，妥善管理與有效利用，避免因為缺水造成營運中斷及降低廢水排放對環境衝擊。	5.2 水資源管理與廢污水管理
E	氣候變遷與能源管理	秉持「誠信務實、永續經營」經營理念，氣候變遷可能改變商業型態，例如：碳費與碳稅使得營運成本增加、極端天氣造成的供應鏈不穩定、能源轉型之對應等，利害關係人也日益的關注本議題，將影響其對於公司的投資與收購，因此公司須提早做出應對，不讓氣候衝擊成為企業獲利之絆腳石。	5.1 氣候變遷與能源管理
G	產品質量與安全	產品質量與安全為福貞永續發展基礎之一，透過建構有效透明食品安全管理系統，以滿足客戶需求與提升消費者食品安全。	6.1 產品質量與安全

面向	重大議題	議題衝擊性說明	回應章節
S	員工福利與薪資	員工的付出是公司得以運營之基礎，和諧的勞資關係、幸福友善的職場環境將帶給員工認同感、歸屬感、安定感，使其在公司得以毫無保留的發揮所長，同時正向回饋好處自公司本身，人力結構得以穩固、智慧資本得以積累，將有益於公司之產效提升及永續發展。	7.2 員工福利與薪資
G	經濟績效	達成「最佳經營利潤化」是福貞持續努力的目標，除了可以增加股東、供應商、客戶等利害關係人對福貞的信心，亦可貫徹福貞「永續經營」的理念。	1.2 經濟績效
G	風險管理與法令遵循	良好的風險管理機制可協助福貞規避未來的重大不利事件並掌握商業機會。落實法規依循，促進合法合規意識及健全法遵管理體系亦可促進公司穩健經營，保護利害關係人權益。	3.3 風險管理及法規遵循



2.3 利害關係人議合溝通

福貞重視各利害關係人的期待，設立多元、有效的雙向溝通管道，針對利害關係人的建議與回饋，訂定相關計劃與行動方案，作為公司發展永續經營策略的重要依據。除透過年報與財報揭露資訊，福貞未來將每年定期發行永續報告書，並於企業官網公布經濟面、環境面與社會面之績效，令利害關係人關心的議題得以透明、及時與完整的呈現。

利害關係人	關注的重大主題	溝通管道	溝通頻率	2022 年溝通情形
客戶	經濟績效 風險管理與法令遵循 產品質量與安全	電子郵件 / 電話 / 傳真	常態性	- 各生產基地完成 ISO9001 品質管理體系認證、FSSC22000 食品安全體系認證、福建福貞及山東福貞與福建福天公司完成 ISO14001 環境管理體系驗證。 - 參與 Sedex 全球供應鏈平台、可口可樂 SGP 體系。
		企業網站	常態性	
		經銷商大會	定期 / 不定期	
		客戶滿意度調查	一年一次	
		客戶稽核	定期 / 不定期	
員工	經濟績效 員工福利與薪資 職業安全衛生	內部會議	定期 / 不定期	- 為增進員工對於公司營運狀況的理解，定期於官網發布公司年報、財務報告書、財務新聞稿。 - 除新人訓練外，另提供其他培訓計畫及定期績效考核，以提供員工技能與職涯發展。 - 不定期蒐集各單位代表所反映的員工意見，並適時給予回應。 - 安排全體員工健康檢查，讓員工能掌握本身的健康狀況。
		教育訓練	定期 / 不定期	
		企業內部公告	不定期	
		電子郵件 / 內部溝通平台	常態性	
		員工意見箱	常態性	
		提案改善制度	常態性	
		問卷調查	不定期	
供應商	經濟績效 風險管理與法令遵循	電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	常態性	- 執行供應商訪查。 - 公司明訂員工進行商業活動與相關利害關係人（如：客戶、供應商）反貪腐、反賄賂程序。
		供應商調查	一年一次	
		供應商訪談	不定期	



利害關係人	關注的重大主題	溝通管道	溝通頻率	2022 年溝通情形
股東 / 投資人	經濟績效 風險管理與法令遵循	股東大會	一年一次	- 舉行 1 次股東會。 - 舉行國內法人說明會 2 次。 - 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務與業務資訊，公司官網並設有投資人關係網頁，提供查詢 / 下載相關資料。 - 設有發言人，及時回覆投資者關注議題。
		業績發表會	一年二次	
		投資人信箱	常態性	
		企業網站	常態性	
		財務報告書	定期	
		國內外投資機構研討會	不定期	
政府機關	廢棄物管理 水資源與廢汙水管理 氣候變遷與能源管理 風險管理與法令遵循	政策研討會、座談會、公聽會、教育訓練	定期 / 不定期	- 福建生產基地參與國家標準化管理委員會《食品金屬容器內壁塗覆層耐蝕力和致密性的測定電化學法》的標準訂定。 - 依據政策規範，不定期委請外部知名專業講師，安排相關部門員工參與課程，以提升公司員工對政策規範的理解。
		電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	定期 / 不定期	
		申報審核與到廠稽查 (依政府規定之環保 / 勞檢 / 建築 / 消防等稽查)	定期 / 不定期	
社區鄰里	-	電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	常態性	- 參與社區服務，並鼓勵員工不定期整理廠區及其附近區域環境衛生。 - 積極推動各項法令規定有關員工福利事項。 - 參與當地慈善活動，響應社會福利機構對困難戶進行慰問，並提供救助活動。
		企業網站	常態性	
		媒體專訪	不定期	
		新聞稿發布	不定期	





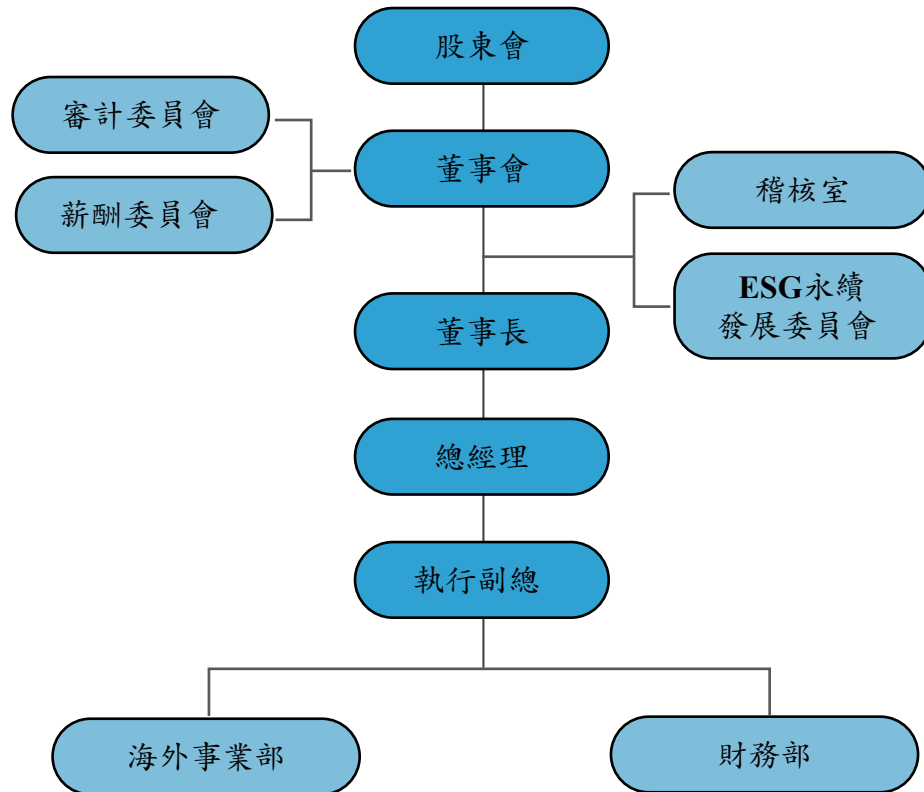
3 企業穩健治理

3.1 公司治理	19
3.2 誠信經營	22
3.3 風險管理	22
3.4 法規遵循	24

3.1 公司治理

3.1.1 公司治理機制

對福貞而言，健全且透明的治理架構，是企業穩定發展的重要基石。福貞依據公司法、證券交易法及其他相關法令規定，建置嚴謹有效的公司治理架構，而為強化監督與管理機能，在董事會下依職權及功能分設薪酬委員會、審計委員會與永續發展小組，負責重要的經濟、環境、社會等重要議案之監督與討論。



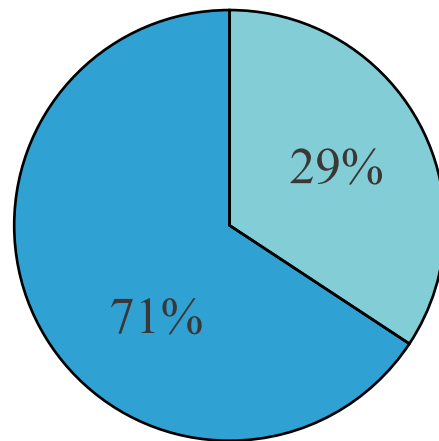
名稱	執掌	2022 年運作情形
董事會	公司的最高治理單位，負責監督、任命、指導公司之管理階層，並指導公司之經營方向。	• 2009 年 8 月 26 日成立。 • 董事會成員 7 名 (包含 3 名為獨立董事)，李榮福董事長為召集人。 • 2022 年共召開 7 次董事會，董事會平均實際出席率為 98%。
審計委員會	1. 公司財務報表之允當表達。 2. 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。 3. 公司內部控制之有效實施。 4. 公司遵循相關法令及規則。 5. 公司存在或潛在風險之管控。	• 依據「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定，於 2021 年 8 月 11 日成立。 • 審計委員會成員由本公司 3 名獨立董事組成，林明壽獨立董事擔任召集人。 • 2022 年共召開 7 次審計委員會，審計委員平均實際出席率為 95%。
薪酬委員會	1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。	• 依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，於 2011 年 5 月 16 日成立。 • 薪酬委員會成員由本公司 3 名獨立董事組成，陳錫蒼獨立董事擔任召集人。 • 2022 年共召開 3 次薪酬委員會，薪酬委員平均實際出席率為 89%。

3.1.2 多元背景的董事組成

福貞依據產業特性與未來發展策略，審慎考量董事會之多元化配置，依據「董事選舉辦法」規定，由股東會採記名累積選舉法，並遵守「公司治理實務守則」之董事多元化方針，確保董事成員之獨立性與多元性。除董事成員組成之獨立與多元化（性別、年齡等），亦考量其產業知識與經歷，第五屆董事會具備產業行銷及生產技術、企業經營管理等能力背景之成員組成，在董事會之運作上已具備執行職務應

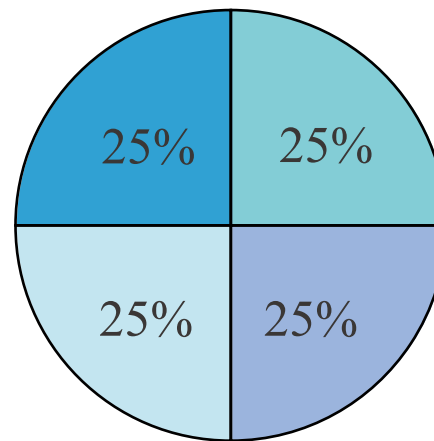
有之知識、技能及素養。雖董事長及總經理為配偶關係，但本公司已設置三席不同專業經驗之獨立董事，應可合理確保董事會決策品質與績效。另外，2022 年共召開 7 次審計委員會，並無與獨立董事有利害關係之議案，故無獨立董事對利害關係議案需迴避情形。

董事性別



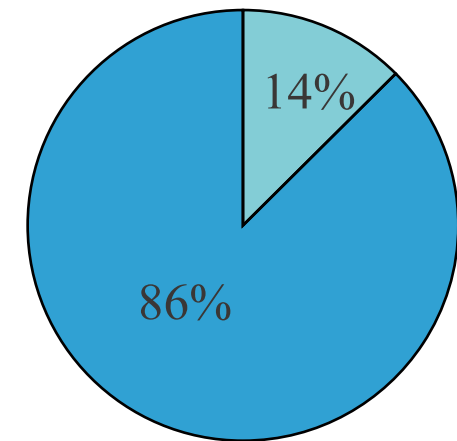
■ 女性 ■ 男性

董事任期



■ 5年以下 ■ 5-10年 ■ 10-15年 ■ 15-20年

董事年齡



■ 61-70歲 ■ 31-40歲

3.1.3 董事持續進修

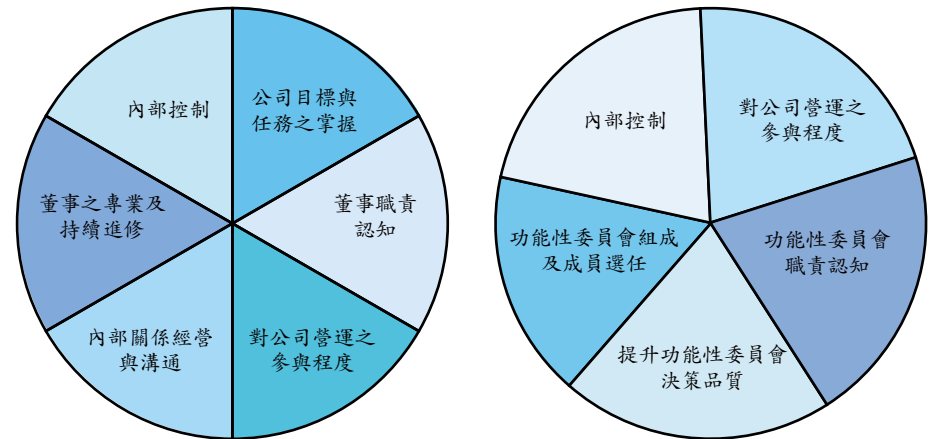
2022 年本公司每位董事平均受訓時數 7.71 小時，高於法規建議 6 小時。福貞為董事會規劃教育訓練課程，在公司舉辦「後疫新常態下的資安事故處理實務」、「董事會應考量之 ESG 相關法律議題」等 2 場、共計 6 小時董事進修課程，並透過安排多元外部課程、以及董事自行進修，強化董事專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。

課程名稱	主辦單位	課程時數	進修董事數
後疫新常態下的資安事故處理實務	社團法人中華公司治理協會	3	6
董事會應考量之 ESG 相關法律議題	社團法人中華公司治理協會	3	7
公司治理暨企業永續經營研習班	財團法人台灣金融研訓院	3	2
111 年度防範內線交易說明會	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3	1
審計準則公報第 75 號解析 - 辨認並評估重大不實表達風險	中華民國會計師公會全國聯合會	6	1

3.1.4 董事會與功能委員會績效評估

為強化公司治理職能及董事會運作成效，福貞訂有「董事會績效評估辦法」，並自 2020 年 1 月 1 日起，每年至少一次對個別董事與各功能性委員會進行內部績效評估，並將評估結果提報於每年 3 月之董事會，作為董事薪資報酬及提名續任之參考。本公司評估結果級距共分為非常不同意、不同意、普通、同意及非常同意等五種級距，最近 2022 年度董事會績效評估結果介於「非常同意」與「同意」之間，功能性委員會績效評估結果多為「非常同意」，意即績效評估皆有達到標準，詳細內容請參閱年報。除了內部績效評估，每三年得視需要，委由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行評估，2022 年並無外部評估。

個別董事成員績效評估六大面向 功能性委員會績效評估五大面向



< 董事會績效評估辦法 >



3.1.5 董事與經理人薪酬

福貞對於董事及經理人之薪酬，分別依據「董事報酬及酬勞分配辦法」與公司相關人事規章進行辦理，其中對於董事長及總經理之薪資報酬，除依薪酬項目標準制定外，亦連結公司年度經營績效結果或指標進行發放。

董事與經理人相關績效考核及薪酬合理性及制度設計，均經薪資報酬委員會及董事會每年進行評估、討論及審核通過，其中評核除參考個人的績效達成及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，另適時視實際經營狀況與相關法令而檢討報酬制度，給予適合且有競爭力報酬，以達成公司之永續經營與風險管控之整體平衡。

3.2 誠信經營

3.2.1 基本守則及管理運作情形

福貞以誠信經營為原則，已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」等辦法，並規範相關防弊措施，從董事會、高階管理階層到全體同仁皆須落實誠信經營政策之承諾。

福貞透過教育訓練之安排，於每位新進同仁到職時進行誠信經營守則之宣導，並且不定期對董事、經理人及同仁們進行相關教育訓練及宣導。福貞於 2022 年舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練共計 290 人次，總時數 270 小時；針對新進人員之誠信行為教育訓練之完成比率為 100%。福貞依「誠信經營守則」之規定，由稽核室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會進行報告；最近一次於董事會的報告日期 2022 年 12 月 23 日。

3.2.2 申訴機制

福貞鼓勵檢舉不誠信行為或不當行為，設有供內部及外部單位舉報之檢舉信箱及專線。福貞將依照檢舉情事或若內部人員有虛報或惡意指控情形，將根據情節輕重情形，予以適當處分。於檢舉案件處理過程中絕對保護及保密申訴當事人，避免檢舉人因檢舉而遭受不利處置。

不當行為舉報信箱：spokesman@kchld.com

3.2.3 貪汙及違反誠信經營情形暨改善對策

福貞 2022 年度未有已確認或接獲舉報之貪腐或違反誠信經營行為之事件。

3.3 風險管理

管理方針

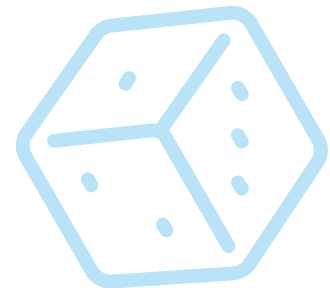
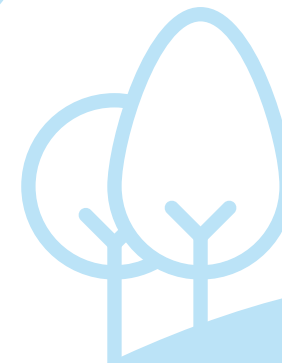
議題衝擊性說明	良好的風險管理機制可協助福貞規避未來的重大不利事件並掌握商業機會。落實法規依循，促進合法合規意識及健全法遵管理體系亦可促進公司穩健經營，保護利害關係人權益。
政策與承諾	福貞導入風險管理機制，以董事會為主負責督導審議相關風險事件議題及各項風管業務推動執行與追蹤控管，確保集團整體風險管理得以達成；並避免因為違反營運、環境、勞工及公司治理等相關法規而失去大眾信任或遭受主管機關裁罰。
負責單位	各業務單位
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937)841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	福貞擬透過具備效率及效果的風險管理框架及治理結構達成未來零重大違法的營運目標。
2022 年行動方案與績效	透過事前預防、事中管控、事後追蹤，有效降低及消除營運風險，及早採取積極因應措施，避免違反相關法令或發生影響公司營運之重大事件。2022 年度未發生罰金達重大性之違法事件
有效性評估	透過取得外部認證（例如：ISO 9001、ISO 14001…等）確保管理系統持續有效由內部稽核單位執行內部控制有效性評估。

3.3.1 風險管理

福貞主要係從事各類型易拉全開型三片式馬口鐵飲料罐、食品蔬果罐及二片式鋁製品飲料罐等金屬包裝容器的生產與銷售，且生產基地涵蓋中國大陸福建、山東、湖北、廣東、河南，以及台灣新竹等不同地區。惟因現行商業環境之變化快速以及對於企業永續經營的能力日益重視，加上諸多意外狀況頻傳，如近年新冠肺炎疫情之擴散及俄烏戰爭之蔓延，使公司的營運可能因為意外事件而受到重大影響。因此，我們格外重視風險管理，並長期關注風險趨勢及發展應對策略。

3.3.2 風險管理組織及流程

福貞訂有公司處境與風險管理辦法，由總經理室偕同常駐在集團關聯公司所在地成員進行風險評估。經內部每年調查目前公司處境並了解利害關係者之需求及期望並做出年度組織風險管理表，藉此識別重大風險及機會並做出適當因應。福貞於考量公司處境時，同時考量外部及內部因素，如法律、科技、市場、經濟環境、企業價值及文化知識…等要素，並執行強弱危機分析 (SWOT Analysis)，確保識別程序周延。



3.3.3 已識別之重大風險

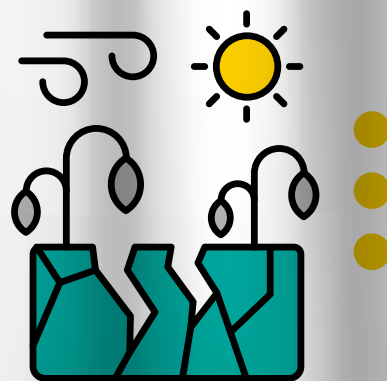
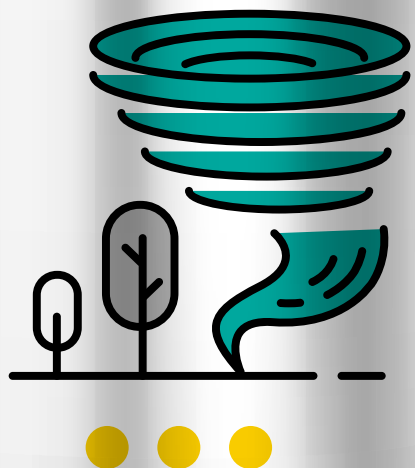
福貞針對環境、社會、公司治理與產品四大風險面向，識別出以下重大風險項目，並依重大性原則綜合評估各項風險之衝擊性及發生機率，據以擬定適當之因應對策。福貞經上述流程識別之重大風險及因應措施彙列如下：

風險面向	風險名稱	風險說明	因應措施	管理單位
產品	產品品質及交期及服務品質	因產品品質欠佳、未能符合客戶要求之交付期限及客戶服務品質欠佳導致訂單流失而造成經濟損失	- 每月執行經營分析會議檢討，優化產能、品質及市場擴展國際化，並將訂單按時履約率列入績效指標每月監控。 - 每年執行一次品質滿意度調查，將其整合至品質管理系統，具有 ISO 9001 認證。	生產中心 行銷中心
產品	食品安全	因使用於食品包裝之產品品質欠佳引發社會食品安全問題而造成商譽及經濟損失	每年執行食品安全相關流程之檢查，並取得 FSSC22000 食品安全驗證認證。	品保中心
環境	廠務環境	因公司營運所造成之自然環境危害，例如空氣、水、噪音等汙染，而導致公司因為合乎相關法規而遭受裁罰或引發居民抗議	每年執行廠務環境相關流程之檢查，並取得 ISO 14001 環境管理體系之認證。	行政中心
社會	勞工安全	因工作環境未能符合相關法令規範之要求，致職工災害發生導致營運中止；或因未合規導致公司受到主管機關裁罰	- 每年執行職業安全相關流程之檢查，並取得 ISO 45001 職業安全健康管理體系之認證。 - 定期進行職業傷害與預防之宣導與教育訓練、消防安全實際操作演練、常見工傷急救預防教育訓練與模擬演練。 - 定期提供員工身體檢查。	品保中心 行政中心
治理	法規遵循	因未能符合與公司營運相關之規範，導致公司受到主管機關裁罰並助長員工非法行為	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	總經理室

3.4 法規遵循

福貞定期會對員工進行教育訓練，並且派員參加主管機關所舉辦之相關課程，以強化員工遵循意識，課程內容包含公司治理、職業安全衛生及勞動相關法令；另於日常業務中注意員工落實誠信原則情形。福貞 2022 年未有因違反法規而支付重大罰款之情事。





4 氣候變遷因應

4.1 氣候治理	26
4.2 氣候變遷因應策略	27
4.3 氣候風險管理	29
4.4 氣候指標與目標	29

氣候變遷帶來的極端天氣現象，近十年來已愈演愈烈，不僅影響生態環境、水資源及生產供應鏈供給，對企業永續發展構成的威脅與日俱增，如何減緩與調適氣候變遷帶來的影響已成為世界各國及企業不可忽視的議題。

福貞重視亦深知氣候與環境管理的急迫性，對此，我們已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括使用低碳節能措施（設備）、溫室氣體盤查、防治污染及資源再利用等，逐步尋求組織及產品的耗能減量的機會，並評估營運影響程度，未來逐步規劃財務影響評估，以降低氣候變遷所帶來的風險。

4.1 氣候治理

福貞為深化氣候治理，於氣候議題上以董事會為最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督高階經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。本公司於2022年9月成立「ESG永續發展委員會」進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，ESG委員會由李毓嵐執行副總主責。

「福貞 ESG 永續發展委員會」的任務主要負責永續發展政策及制度或相關管理方針及具體推動計劃之提出及執行、年度 ESG 報告書編制、參與與關注永續與氣候變遷趨勢的探討、TCFD 氣候相關財務揭露等永續發展關於環境、公司治理及社會回饋等探討的關注與參與，藉此與時俱進的掌握趨勢動態。

「福貞 ESG 永續發展委員會」的單位成員包含管理、總務、人資、行銷、生產、品保及財務負責同仁，並於每季在公司董事會中提出報告，檢討能源使用狀況及各節能方案的成效。



4.2 氣候變遷因應策略

隨著全球氣候變遷的影響日益明顯，不僅影響生態環境，並衝擊全球的能源、水資源及生產供應鏈供給，成為企業如何能永續發展下去最重要的課題，對此，我們已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括推動低碳節能措施（設備節能）、溫

室氣體盤查、污染防治、資源再利用等，逐步尋求組織及產品的耗能減量機會，並評估營運影響程度，未來逐步規劃納入財務影響評估，以降低氣候變遷所帶來的風險。

氣候風險與機會鑑別結果

福貞氣候相關風險 & 機會			主要財務影響	公司針對風險與機會之描述	時間尺度	因應管理措施
轉型風險	政策法規	提高溫室氣體排放定價	經營銷售成本增加，成本可能轉嫁到產品售價，影響產品競爭力	《氣候變遷因應法》修訂中增加碳費徵收機制，未來可能擴大徵收對象。	長期 (>5 year)	進行溫室氣體盤查，著手生產製程優化及產品技術提升，並採用低碳節能措施（設備）。
	市場	原物料成本上漲	1. 鋼材、鋁材價格上漲，增加原物料成本。 2. 食品飲料上游原物料減產，減少客戶訂單及營收。	1. 中國大陸為鋼鐵供給大國均為碳排放大戶，為了管制自身碳排放量而減量生產，減少鋼材鋁材進入市場，使得鋼材鋁材價格上漲。 2. 馬口鐵部分用於食品飲料包材，因為食品飲料的生產量會受到氣候變遷影響（如水災、旱災歉收）、末端產品原料短缺而減產；即便市場需求在，產業供給也會減少。	短期 (<1 year)	1. 密切關注原料價格機動調整安全庫存量、致力產品輕量化、符合節能減碳環保之技術研發。 2. 若因上游減產導致原物料短缺，公司將會評估減產；同時，也會儘可能開發第二供應商，避免因單一地區減產導致營運受影響。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	停產造成營運成本增加、營收及獲利減少。	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件發生頻率及嚴重程度增加。	中期 (1-3 year)	1. 進行水資源管理及規劃節水方案。 2. 防颱 / 防洪災害防制措施演練。
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	減少營運成本、增加營收及獲利	使用更高效率的生產和配銷方式	中期 (1-3 year)	1. 透過垂直整合飲料包材與充填代工服務。 2. 跟客戶簽訂戰略合作 - 貼近客戶基地生產以自動輸送袋合作方式，減少能源耗用、提升效率。

福貞氣候相關風險 & 機會			主要財務影響	公司針對風險與機會之描述	時間尺度	因應管理措施
機會	能源來源	使用低碳能源	成本增加	減少營運成本、增加獲利	中期 (1-3 year)	1. 開發再生能源以減少碳費與碳權成本，福貞太陽能發電目前第一階段太陽能發電減碳排放合計 4,759 噸。 2. 推動低碳綠色製程，降低營運成本：(1) 三片式馬口鐵罐在產品印刷烘乾的過程，透過環保焚化 (TO) 爐將對環境有害的氣體分離後再排出；(2) 二片式鋁罐製程使用節能空壓機，有效降低工廠電力使用。
	產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	擴大客源，增加訂單。	透過發展更長產品生命週期、更容易回收的產品，擴大客戶分布。	長期 (>5 year)	本公司積極偕同國內外客戶開發包材輕量化產品、罐蓋等循環經濟產品以減少鋼材鋁材等原物料的耗用、增加重覆回收再利用的產品。



4.3 氣候風險管理

福貞透過 ESG 永續發展委員會執行氣候風險與機會鑑別，並由 ESG 永續發展委員會進行監督及管理，透過蒐集同業議題、產業趨勢及法規趨勢等方式聚焦福貞面臨之氣候風險，並依循 TCFD 指引區分轉型風險與實體風險兩大類，同時辨識各項議題短中長期影響，氣候相關風險與機會界別流程如下：

法規趨勢、
同業關注、
國際關注

衝擊時間點、
衝擊影響程度、
衝擊可能性

重大氣候
風險確認與
機會確認

產業議題盤點

透過蒐集國際趨勢、法規及同業關注議題篩選出與福貞相關之6項氣候相關風險與機會，其中包括1項實體風險、2項轉型風險及3項機會議題。

議題重大分析

由ESG永續發展委員會召集相關部門主管針對6項議題進行深度討論，透過第一線單位釐清各項議題發生時間點及影響現況，並針對議題之發生可能性、衝擊程度、發生時間點進行評分。

重大性氣候
議題確認

將各單位針對議題衝擊程度及發生可能性評分結果納入評估，以鑑別福貞氣候與風險重大性議題。

4.4 氣候指標與目標

為提升福貞自身營運對氣候變遷之韌性及各國企業共同為減緩氣候變遷努力，透過各廠區設定訂節能減碳發展目標及計畫，協調各廠區推動減碳方案，積極降低企業營運及產品的能源消耗，降低福貞自身營運對氣候之影響。

2022 年氣候目標

新竹廠目標	短期目標	符合經濟部能源管制標準，逐年降低總使用電量 1%
	中長期目標	導入 ISO14001 環境管理系統，並成立「減碳小組」定期追蹤持續改善，有系統的管理減碳與減碳目標
福建廠目標	短期目標	太陽能發電使用率 75% 提升至 85%
	中長期目標	單位產品能耗下降 5% 太陽能發電使用率 85% 提升至 95%





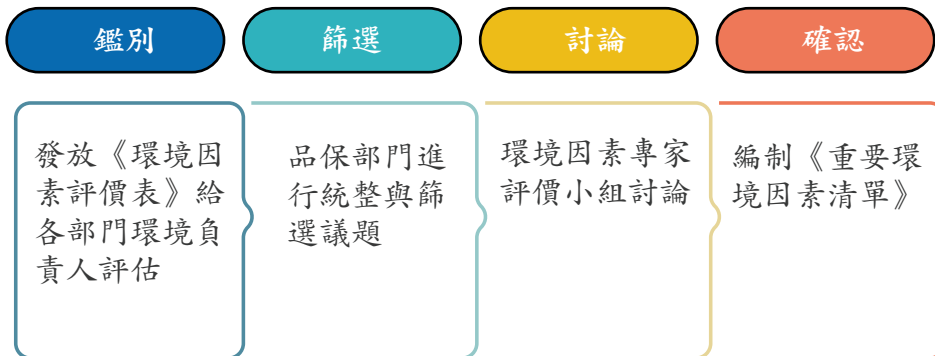
5 環境永續經營

5.1 氣候變遷與能源管理	31
5.2 水資源與廢污水管理	36
5.3 廢棄物管理	39
5.4 空氣汙染管理	41

福貞深感氣候變遷是人類社會與自然生態間相互影響所造成的，且福貞為金屬金屬包裝容器生產與飲料充填大廠，因此在生產過程中格外考量對環境的衝擊，積極提升產品回收率，期望實現全產品回收與再利用，降低對環境所產生之衝擊。福貞於主要生產基地 2016 年導入 ISO 14001 環境管理系統，以有系統方式進行環境管理，持續更新節能減廢的生產設備，每半年檢視一次環境目標完成情況，並向管理者代表報告，期望透過落實環境監管，降低生產過程中的能耗與製程對環境可能的影響。

福貞以「不斷創新、節能環保、持續改進」和「遵守法紀、潔淨生產、預防汙染」理念進行環境管理，福建生產兩片式和三片式空罐和金屬罐裝飲料充填代工皆取得 ISO 14001:2015 認證。福建廠負責推動企業社會責任、公司治理的總經理室評估，現階段以法令法規遵循為最基本的決策要求，並開始於決策制訂過程中，將氣候變遷影響因子納入決策系統中，不論是產能新增、製程改善，與設備設施的汰舊換新，盡可能同時滿足企業經營必須衡量的成本效益，與中長期之環保、節能、減碳、減少溫室氣體排放等氣候變遷議題。

福貞每年至少一次針對公司的營運、產品和服務過程中，已經或可能對環境造成影響的因素進行識別與確認，環境因素識別以生命週期分析和污染預防為核心，對公司涉及到的環境衝擊因素進行調查分析，將其結果編制《重要環境因素清單》交由管理者代表審核，做為環境相關管理的參考。



5.1 氣候變遷與能源管理

管理方針

議題衝擊性說明	秉持「誠信務實、永續經營」經營理念，氣候變遷可能改變商業型態，例如：碳費與碳稅使得營運成本增加、極端天氣造成的供應鏈不穩定、能源轉型之對應等，利害關係人也日益的關注本議題，將影響其對於公司的投資與收購，因此公司須提早做出應對，不讓氣候衝擊成為企業獲利之絆腳石。
政策與承諾	公司嚴格遵守環保法規並貫徹落實節能減碳以及再生能源（太陽能發電）計畫，確保符合當地能源管制標準，嚴格進行監控。
負責單位	總管理處、各廠管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937)841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	團目標：積極降低企業營運及產品的能源消耗，訂定節能減碳發展目標及計畫，協調各廠區推動減碳方案。 新竹廠目標： 短期目標：符合經濟部能源管制標準，逐年降低總使用電量 1% 中長期目標：導入 ISO14001 環境管理系統，並成立「減碳小組」定期追蹤持續改善，有系統的管理減碳與減碳目標。 福建廠目標： 短期目標：太陽能發電使用率 75% 提升至 85% 中期目標：單位產品能耗下降 5% 長期目標：太陽能發電使用率 85% 提升至 95%
2022 年行動方案與績效	提升廠內能源使用效率 - 廠區更換為 LED 燈，節能 6,156 kWh - 設置太陽能發電，年發電量 575 萬度 - 廠區逐步汰換空調設備，節能 355,200 kWh
有效性評估	訂定溫室氣體減量與節能計劃，每年由減碳小組進行執行績效檢討，透過單位產量溫室氣體排放量與節電量檢測當年執行績效

福貞作為地球村一份子，重視氣候變遷與能資源使用，將落實節能減碳行動作為公司重要策略。為將環保理念注入每個營運環節中，福貞積極向員工宣導節能重要性，張貼節能宣傳資料提升員工環保意識，教育員工關閉各項不必要之電源。鼓勵各部門自行發起節能方案，使方案更能貼近員工與各單位作業操作流程，讓節能效果加倍。此外，福貞在設備能耗監控上，持續開發能耗監控與尖峰離峰負載的平衡方案，致力於提升製程產生揮發性有機化合物轉化為熱能回收使用的轉化效率；亦加強設備的維護，減少因設備故障而導致電能的浪費，並逐步將傳統設備汰換節能設備，增添新設備時盡可能選用節能設備。為減少溫室氣體的排放，福貞使用無鉛汽油，添置車輛時盡量選用節油、低污染車型，並加強對現有車輛的維護保養，減少因車輛故障而引起的油耗增加及排氣污染。

5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查

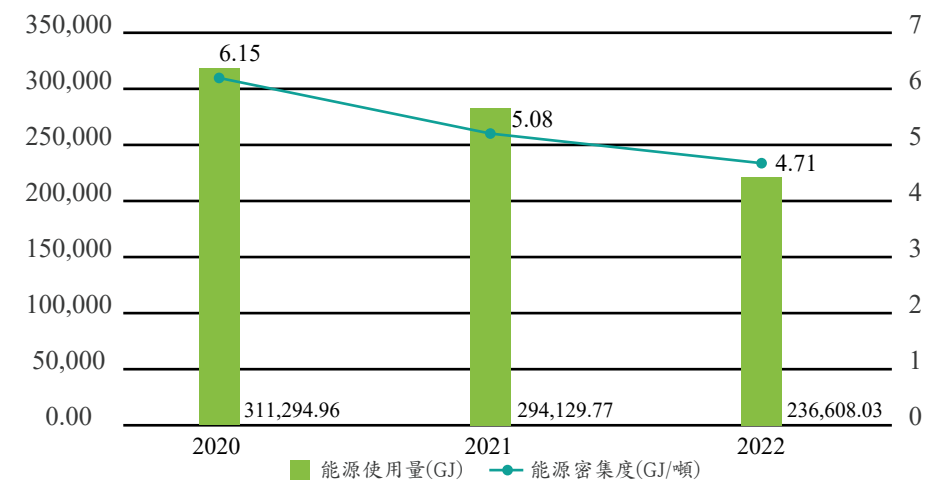
福貞能源使用結構占比以液化天然氣與外購電力為大宗，分別約佔 46% 與 41%、液化石油氣約為 12%，其餘的柴油與汽油約為 1%。2022 年福貞總能源消耗達 236,608.03 GJ，能源密集度為 4.71 較 2021 年降低，且近三年能源使用總量與能源密集度皆呈現下降趨勢，顯示福貞於節能宣導與設備節能上的持續精進。

近三年能源使用結構

能源使用 (GJ)	2020 年	2021 年	2022 年
非再生能源			
液化石油氣	28,047.88	25,039.06	27,749.19
柴油	1,580.92	1,817.59	1,562.71
汽油	603.96	604.97	534.09
液化天然氣	156,286.21	143,442.49	109,377.49
外購電力	124,775.99	123,225.66	97,384.55
使用量加總	311,294.96	294,129.77	236,608.03
產品產量 (噸)	50,649.66	57,847.99	50,210.00
能源密集度 (GJ/噸)	6.15	5.08	4.71

註 1：熱值單位參考能源局公告熱值表與當地業者提供之數據

近三年能源使用與密集度



溫室氣體盤查

福貞採用營運控制權法對於旗下新竹鼎新、新竹鼎立、福建福貞和福建福天(以下簡稱福貞)進行溫室氣體盤查,在2022年,福貞直接溫室氣體排放(範疇一)與能源間接溫室氣體排放(範疇二)的溫室氣體排放量為27,625 tonCO₂e,較2021年減少8,032 tonCO₂e,其密集度為0.55公噸 tonCO₂e/噸,較2020年降低約11%,無論是範疇一或是範疇二,福貞近3年之溫排密集度皆呈現連續下降之趨勢。

近三年溫室氣體排放統計

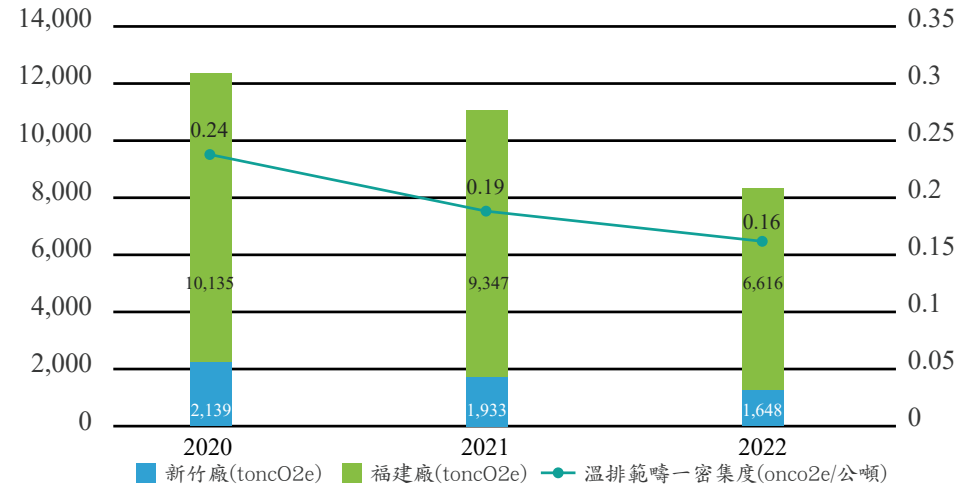
項目	2020 年		2021 年		2022 年		2022 年 排放量 佔比 (%)
廠區	新竹	福建	新竹	福建	新竹	福建	
範疇一 (tonCO ₂ e)	2,139	10,135	1,933	9,347	1,648	6,616	30%
範疇二 (tonCO ₂ e)	4,679	19,968	4,553	19,825	5,067	14,294	70%
排放量加總 (tonCO ₂ e)	36,921		35,658		27,625		100%
產品產量 (噸)	50,649.66		57,847.99		50,210		-
排放密集度 (tonCO ₂ e/噸)	0.73		0.62		0.55		-

註1:排放係數來源:新竹廠參考環保署公告溫室氣體排放係數管理表6.0.4、福建廠參考IPCC 2006(2019)修訂版氣候變遷第六次評估報告

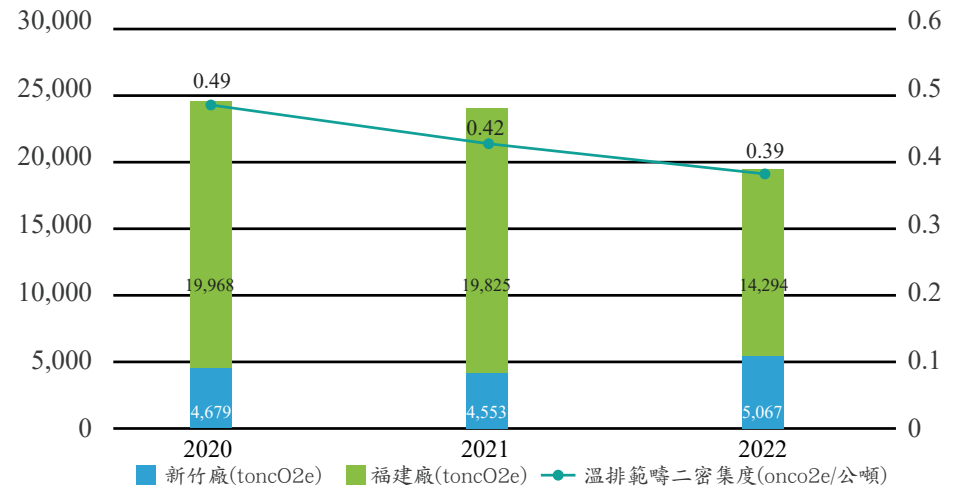
註2:電力係數與係數來源:CO₂排放量採用當地官方公告最新電力排放係數估算,台灣0.509KgCO₂e/kWh;福建:0.804KgCO₂e/kWh

註3:範疇一包含:液化石油氣、柴油、滅火器填充、冷媒填充、汽油、天然氣、烘乾爐、鍋爐;範疇二包含:外購電力

範疇一 直接溫室氣體排放量



範疇二 能源間接溫室氣體排放量



5.1.2 再生能源推動

福貞積極推動低碳能源轉型，響應政府之再生能源政策，2022 年於福建廠、新竹廠陸續設置太陽能發電系統，未來規劃建設更多的太陽能光電設備。2022 年設置太陽能版之太陽能發電設備總面積達到 37,926 平方公尺，年平均發電量達到 575 萬度，溫室氣體年減排量約為 4,759 噸，相當約 12 座大安森林公園 (384.6 噸) 年碳吸收量。

2022 年福貞各廠區太陽能系統

	福建廠區	新竹廠區	合計
太陽能發電設備總面積 (平方公尺)	29,500	8,426	37,926
平均發電量 (萬度 / 年)	415	160*	575
年減二氧化碳 (噸)	3,419	1,340*	4,759
年減標準煤 (噸)	1,222	473*	1,695

註 1：因新竹廠太陽能發電設備於 2022 年底才完工，因此 * 標記之數值為預估數

註 2：上述所發的綠電皆轉賣給當地電網



福建廠太陽能發電設備



新竹廠太陽能發電設備

5.1.3 節能與減碳措施

福貞為減少能源使用對全球暖化的影響，擬定節能與減碳相關方案，藉由製程設備升級、辦公室設施汰換與人員節能宣導管理方式，落實節電措施與提高能源效率。透過各種節能措施，2022 年節能量為 2,072,007 kWh，溫室氣體減排量為 1,552.72 tonCO₂e，逐步降低營運能源使用與溫室氣體排放量。



新竹廠節能海報

節能減碳宣導三大主軸包含「省電節能、低碳出行、共建美好家園」

1、省電節能

- 合理設定空調溫度，夏季不低於 26 度，冬季不高於 20 度
- 人走關燈，及時關閉電器電源

2、低碳出行

- 優先選擇步行、騎行或大眾交通工具
- 多使用共享交通工具
- 家庭用車優先選擇電動或節能型汽機車

3、共建美好家園

- 積極參與義務植樹
- 不隨意進入自然保護區



福建廠節能海報

2022 年節能減碳措施

節能與減碳行動方案	節能量 (kWh)	溫室氣體減排量 (tonCO2e)
氣冷式冰水主機更新	17,760	9.04
定頻空壓機更新	355,200	180.8
乾燥機更新	10,656	5.42
三片罐印鐵車間 六色機固化方式設備改造	1,278,000	1,027.51
汰換三片罐制蓋車間塔式烘乾爐	23,375	18.79
使用變頻真空泵	53,260	42.82
變更進入車間的送水方式	327,600	263.39
更換 LED 燈	6,156	4.95
合計	2,072,007	1,552.72

註 1：電力係數與係數來源：CO2 排放量採用當地官方公告最新電力排放係數估算，台灣 0.509KgCO2e/kWh；福建：0.804 KgCO2e/kWh



空壓機更新



乾燥機更新

5.2 水資源與廢汙水管理

管理方針

議題對組織重要性	水資源為公司製程營運重要資源，妥善管理與有效利用，避免因為缺水造成營運中斷及降低廢水排放對環境衝擊。
政策與承諾	推動水循環方案減少耗用，提升水資源利用率並降低污染排放，依法配合客戶與當地政府要求達到節水目標要求。
負責單位	總管理處、各廠管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937)841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	集團目標：積極降低企業生產的用水量，訂定節水發展目標及計劃 新竹廠目標： 短期目標：取水量逐年下降 3%、節水最終目標為降低總量 10% 中長期目標：規劃區別自來水與再生水的管線，發展水源淨化作為再生水供水來源，目標再生用水佔總取水 1%。 福建廠目標： 短期目標：單位產品用水量下降 5% 中長期目標：單位產品用水量下降 10%
2022 年行動方案與績效	- 依法規定期檢測排放水水質，2022 年皆符合排放標準。 - 節省清潔用水、生產用水再利用
有效性評估	- 廢水定檢申報符合性、定期巡檢管路 - 與環保局線上監控聯網，即時採樣、檢測並上傳資料（COD、氨氮、PH 值）

水資源為福貞製程中不可或缺的資源，福貞嚴格要求全體員工減少生活用水的使用，於各用水場域張貼節水宣傳資料，若發現水龍頭、管道、沖洗設備或其它用水設備有滴漏現象時應及時通知維修處理。此外，福貞針對公司用電用水消耗情況進行管理，建立《水電消耗統計表》，每年進行一次分析與檢討，對於現有用水設備，必要/可行時進行改造或淘汰，換用節水型設備。

5.2.1 水資源管理說明

新竹廠區取用台灣自來水公司（頭前溪地表水及寶山水庫）之水源、福建廠區皆取用漳州市角美自來水有限公司之水源。根據世界資源研究所（WRI）水風險地圖集之分析結果，福貞之生產及營運據點皆非位於水資源壓力地區。為預防可能的缺水狀況，福貞建立預警計畫，並隨時關注政府公布之最新限水措施，若政府發布減壓供水消息時，福貞將立即與客戶協調調整單批次生產，以建立充裕之庫存使供貨不受影響。

5.2.2 用水結構

福貞 2022 年總取水量為 458 百萬公升，取水來源為第三方的水（自來水）及地下水，其中以第三方供水為主，約占 89%(406 百萬公升)，其次為地下水，約占 11%(52 百萬公升)，主要應用於產品生產以及廠區同仁生活用水。福貞 2022 年取水量較 2021 年減少 24 百萬公升，排水量較 2021 年減少 107 百萬公升，耗水量較 2021 年增加 84 百萬公升，對此福貞將持續推動節水方案，降低取水和耗水量。



近三年用水統計表

單位：百萬公升 / 年		2020 年		2021 年		2022 年	
廠區別		新竹廠	福建廠	新竹廠	福建廠	新竹廠	福建廠
取水量	地下水	56	-	50	-	52	-
	第三方供水	62	265	46	386	52	354
	總取水量	118	265	96	386	104	354
排水量	地表水 (依終點劃分)	118	-	96	-	104	-
	淡水 (依淡水和和其他的水劃分)	-	144	-	259	-	143
	總排水量	118	144	96	259	104	143
耗水量		-	121	-	127	-	211

5.2.3 水污染防治

福貞的廢水主要為鋁製品車間清洗工序的廢水以及員工的生活污水，生活污水經化糞處理後排入市政污水管網，福貞總務部負責每年一次生活廢水排放的監測，排放應符合當地水污染防治法，新竹廠採用《放流水標準》，福建廠採用《污水綜合排放標準》。清洗工序的廢水經廢水處理設備處理，檢測 PH 值合格後再排入當地汙水處理廠，並每 12H 監測一次，福貞每年監測一次生產廢水排放，排放應符合

當地政府放流水標準，生產過程含油廢水，將統一收集於指定容器，收集作業過程應盡量減少滴漏。存放場所應配置防洩漏、防滲透、防雨淋、防火設施，福貞定期將廢油送交具備合格資格之處理公司。因製程不同新竹廠區與福建廠區受當地政府規範之水質檢測內容不同，近三年福貞皆符合當地政府當地之排放流水標準。



新竹廠放流水水質標準

水質標準		2020	2021	2022	法規標準
生產污水	水溫 (度 C)	31.2	30.7	30.4	38
	pH 值 (PH 單位)	7.4	7.6	7.1	6~9
	氟鹽 (mg/L)	14.9	10.1	7.53	15
	硝酸鹽氮 (mg/L)	0.4	0.82	0.54	50
	氨氮 (mg/L)	0.79	0.48	1.3	150
	氰化物 (mg/L)	0.011	ND	0.001	1
	油脂 (mg/L)	ND	ND	3.8	10
	總鉻 (mg/L)	ND	ND	0.146	2
	銅 (mg/L)	ND	ND	0.01	1.5
	鋅 (mg/L)	0.01	ND	0.023	3.5
	砷 (mg/L)	ND	ND	0.0009	0.35
	硼 (mg/L)	ND	0.022	0.053	12
	鉬 (mg/L)	ND	ND	0.015	0.6
	COD (mg/L)	72.2	47.7	69.6	100
	SS (mg/L)	12.7	15.4	21.2	30

註：「ND」為「Not Detector」之縮寫，意即該數據低於監測當時之偵測極限。

福建廠放流水水質標準

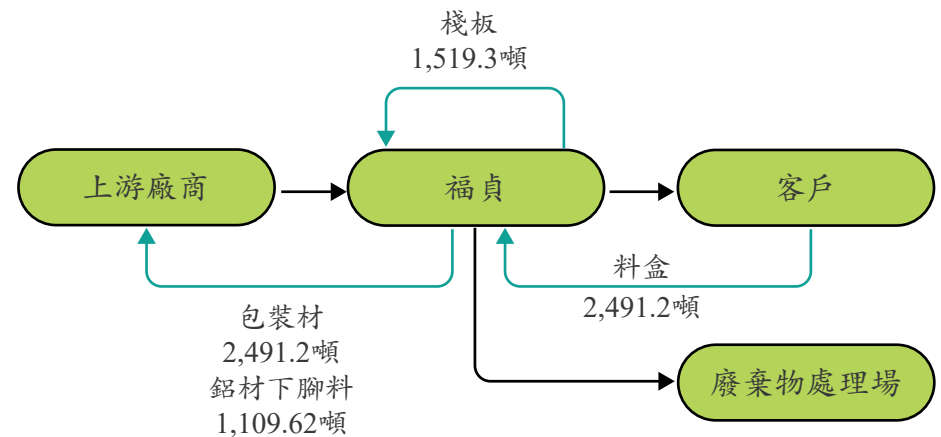
水質標準		2020	2021	2022	法規標準
生活污水	PH 值 (PH 單位)	7.44-7.71	7.2-7.4	7.2-7.4	6-9
	氨氮 (mg/L)	36	9.92	19.1	45
	動植物 (mg/L)	0.15	0.08	0.07	100
	化學需氧量 (mg/L)	28	70	18	500
	五日生化需氧量 (mg/L)	6.8	20.8	4.7	300
	懸浮物 (mg/L)	28	37	55	400
生產污水	PH 值 (PH 單位)	7.06-7.21	7.1-7.4	7.1-7.4	6-9
	氨氮 (mg/L)	4.88	9.64	5.77	45
	氰化物 (mg/L)	16.2	3.65	3.47	20
	化學需氧量 (mg/L)	287	202	21	500
	五日生化需氧量 (mg/L)	71.7	50	5.4	300
	石油類 (mg/L)	3.14	2.92	2.53	20
	懸浮物 (mg/L)	7	22	44	400
	總磷 (mg/L)	0.02	0.08	0.06	8

5.3 廢棄物管理

管理方針

議題對組織重要性	福貞所屬的金屬包裝容器製造業，為整體包裝行業產業鏈之重要組成部分，且本公司產品具備良好的可回收性、循環利用性等特性，因此福貞在生產流程中格外考量原物料與包材使用和廢棄物產出對環境的衝擊，並嚴格管理廢棄物的相關處理，以降低對整體環境及鄰近社區的負面衝擊。
政策與承諾	嚴格遵守當地法規要求，妥善處理廠區廢棄物，針對源頭管理進行減量，確保廢棄物妥善處理流向，推動廢棄物資源化，減少對環境的衝擊。
負責單位	總管理處、各廠管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937)841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	集團目標：持續推動循環經濟與綠色生產，成為值得信賴的綠色企業。 新竹廠目標： 短期目標：逐年降低廢棄物總量 1%、目標降低總噸數 5% 中長期目標：提升全廠廢棄物再利用率達 100%、廢棄物承攬商查訪率 100% 福建廠目標： 短期目標：可回收廢棄物回收率達 90% 中長期目標：廢棄物總量降低 10%
2022 年行動方案與績效	- 進行廢棄物供應商評核機制及合約管理，並確認每次清運流向與妥善處理情形。 - 同仁宣導並落實資源回收，及進行廢棄物管控。 2022 年無廢棄物處理和毒性化學物質管制等重大污染裁罰事件
有效性評估	- 按 ISO 14001 環境管理體系管理 - 監控一般事業廢棄物回收比例 - 廢棄物定期檢測與向當地政府回報

福貞珍惜取得的所有資源，謹慎審思產品的生產流程，從生命週期的觀點出發，制定控制措施，確保在產品或服務設計和開發過程中考慮環境影響減少原物料耗用，並積極提升產品回收率，實現全產品回收與再利用，不僅可從源頭減少污染排放，亦能降低營運成本減少資源消耗與環境衝擊。福貞制定生產過程報廢品發生數量的途徑和方法，不斷改進工藝及時間，開發新尺寸的原材料，以減少邊角料發生比例，並積極參與主要原材料廠商（鋼廠）對鐵皮、鋁片減薄化產品的研發與測試，以減少對鐵、鋁資源之耗用，提高材料利用率。在可行的情況下，逐步提高再生材料的比例，以及採用可重複使用的包裝材料（如棧板、隔版等），積極使用回收塑料組成的可重複使用塑料棧板及修補木料棧板，以替代一次性包裝材料減輕環境負荷。



焚化:118.66噸
 掩埋:83.15噸
 回收:466.69噸
 熱處理:8.40噸
 物理處理:85.83噸
 洗淨處理:7.14噸



5.3.1 廢棄物承攬商管理

福貞產生之廢棄物皆委託給具有合法執照的廢棄物處理廠，福貞總務組會於每次處理可回收廢棄物時，於現場確認廢棄物名稱和數量。針對有害廢棄物，福貞特別在容器外將種類標識清楚，按有害種類分別存放於公司有害廢棄物儲存倉之指定存放點，每次處理有害物質時由總務組統計數量及種類，記錄在《危廢品回收與處理記錄表》，並交由環保署核可的有害廢棄物清除處理商。

5.3.2 廢棄物產出結構

2022 年福貞廢棄物處理總量為 769.86 公噸，非有害廢棄物為 562.05 公噸，有害廢棄物為 207.81 公噸佔廢棄物總量 27%，包含其他易燃性事業廢棄物混合物、泥漿、廢乳化液、廢棄包裝物與容器、有機樹脂脂肪類廢棄物、空桶、廢塗料、油墨空罐、廢礦油、含塗料油墨抹布。廢棄物處理方式包括焚化、掩埋、回收、熱處理、物理處理、洗淨處理處理方式，福貞積極落實資源回收分類增加資源回收量，2022 年回收總量為 466.69 公噸，佔廢棄物處理總量 61% 占比最大。

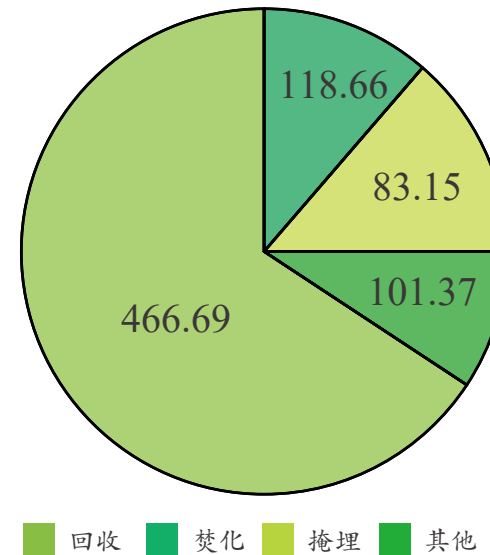
2022 年廢棄物處理分布

單位：公噸	總量	回收	焚化	掩埋	其他
有害事業廢棄物	207.81	38.09	86.57	83.15	-
		18%	42%	40%	-
非有害事業廢棄物	562.05	428.60	32.09	-	101.37
		76%	6%	-	18%
廢棄物總量	769.86	466.69	118.66	83.15	101.37
		61%	15%	11%	13%

註 1：其他包含熱處理、物理處理、洗淨處理

註 2：上述廢棄物皆委託外部合格處理廠處理，無廠區現地處理

2022 年廢棄物處理分布圖



福貞以源頭減量、資源回收為管理策略，將資源廢棄物有效循環利用，降低廢棄物最終處置需求。2022 年的廢棄物產生量為 761.46 公噸，較 2021 年減少 135.09 公噸，2022 年處理量為 769.86 公噸，較 2021 年減少 135.09 公噸 122.78 公噸。

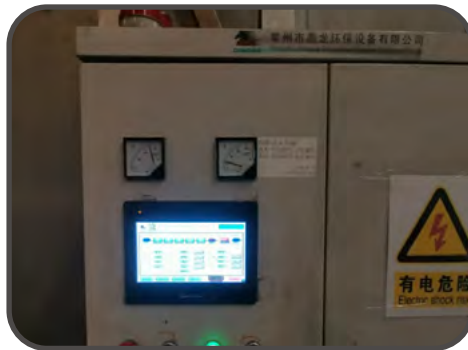
近三年廢棄物產生量與處理量統計

單位 (公噸)	2020 年		2021 年		2022 年	
廢棄物產生與處理	產生量	處理量	產生量	處理量	產生量	處理量
	832.45	843.63	896.55	892.64	761.46	769.86

註 1：為符合清運成本效益，本公司會將廢棄物累積至固定重量後，再請廢棄物處理廠商處理，故同年度廢棄物產生量與處理量可能不同。

5.4 空氣汙染管理

福貞總務組負責每年一次對廠區廢氣排放狀況予以委外監測，監測應符合《固定污染源空氣污染物排放標準》與《大氣污染物綜合排放標準》，若監測結果超過規定值時，立即採取有效的糾正措施。福貞生產製程上皆使用低污染性燃料與低揮發性化學品，以減少空氣污染物的排放。製造設備設置集氣罩、引風機（風機排量20000m³/h），將主要廢氣引到乾燥爐焚燒處理後由高15cm排氣筒做有組織排放，經監測達標後排入大氣。每天作業前檢查確認廢氣處理系統的風機已啟動並正常運行，如發現異常應及時報告處理。



廢棄物系統風機

2022年空氣污染物排放包括VOC、SO_x、NO_x、懸浮微粒。藉由濕式洗滌塔、吸脫附及冷凝設備等防治設備，處理製程氣體並控制空氣污染排放濃度。2022年空氣汙染物排放量較前一年度增加，原因為新竹廠產能擴充，但福貞的空氣汙染物質排放量均符合法規規定標準。在營運持續擴大的未來，除原有的處理防治設備外，福貞將嚴格監控廢氣排放並持續尋找優化措施。福貞所有營運據點皆無排放破壞臭氧層物質(ODS)。

近三年空氣汙染物質排放量

排放項目	單位	2020年	2021年	2022年
SO _x	公斤	66.76	51.18	54.16
NO _x	公斤	688.18	609.24	687.52
VOC	公斤	47,064.38	45,305.48	46,522.20
懸浮微粒	公斤	21.67	19.19	21.87

註1：依公開可取得之排放係數計算





6 產品創新與 客戶關係管理

6.1 產品質量與安全	43
6.2 新產品設計	45
6.3 客戶關係管理	47
6.4 永續供應鏈管理	48

6.1 產品質量與安全

福貞集團所生產之產品為食品容器，由於會直接接觸到食物，因此對於最終產品的食品安全衛生，負有絕對的責任。本公司之生產過程，依循「ISO22000 食品安全管理系統」、「FSSC22000 食品安全系統驗證標準」等國際公認標準進行設置，完全符合各生產國法規與客戶對供應商之要求，且本公司於2012年設置獨立食安實驗室，以最新型設備與專業人員進行嚴格檢驗與管控，並不斷透過教育訓練灌輸員工食安觀念與意識，為集團產品食品安全，做更進一步的把關與確保。

管理方針

議題對組織衝擊性	本公司建構透明有效之食品安全管理系統，符合國際食安標準認證與國內外法規，強化經營體質以滿足客戶需求，並持續為提升消費者食品安全而努力。
政策與承諾	透過多年經驗及努力，本公司建立一套全面管理體系，採用高規格的生产方式，並透過精密儀器由內而外檢驗每支產品，確保每支產品符合國際規範與相關法令，使客戶獲得最好的保障。此外，更透過售後及技術服務，創造產品高附加價值，達到企業永續經營。
負責單位	各生產基地食品安全小組
申訴管道	品保單位
短中長期目標	- 短期目標：持續強化源頭管理，落實各產品品項溯源管理。 - 中期目標：導入智慧型異常管理系統，建置異常/客訴數位經驗庫，提高品質改善處理效率。 - 長期目標：持續穩定產品品質，提供客戶更高品質、健康的產品，提高公司品牌形象。
2022年行動方案與績效	- 全產品溯源：嚴格進行供應鏈的整合與管理，無法溯源的原物料禁止進入產品供應鏈。 - 品質與國際接軌：除符合食品法規，持續投入挑戰更高標準的品質要求，致力取得國際食品安全驗證、提高自主檢驗量能。
有效性評估	透過取得外部認證（例如：ISO22000、FSSC22000等），確保管理系統有效性。

6.1.1 食品安全衛生管理

一、食品安全小組

福貞各生產基地皆會成立跨部門食品安全小組，小組橫跨二個主要層級：品質保證中心主管為召集人，第二層為各執行小組，由部門主管擔任小組長。「福貞食品安全小組」著眼於建置透明有效之食品安全管理系統，負責制定危害分析與重點管制系統、安排與確認相關教育訓練、執行自主稽核、驗證等相關活動之管理工作，管理範圍涵蓋100%自有產品。

食品安全相關議題的討論，併入定期舉行的管理審查會議，並將相關會議結果提報最高管理主管，2022年共召開2次會議，討論內容包括法規變動規劃因應、食安重要管理事項討論等。

二、食品安全法規遵循情形

因應食品法規更新頻繁，為確保福貞產品皆能符合主管機關食品安全法規，以及國內外客戶要求規定，福貞品質保證部負責定期追蹤國內外食品法令規範，如：〈中華民國食品安全衛生管理法〉、〈中華民國食品過敏原標示規定〉、〈中華人民共和國食品安全法〉、歐盟〈Regulation EC No. 1895/2005〉、歐盟〈Regulation EC No. 11〉以及美國紐約州〈環境保護法〉等，如有與公司相關之變動，將通知權責單位進行調整與改善，確保所有同仁掌握重要食安相關法規資訊。2022年，福貞產品未有任何違法案件，亦無相關裁罰紀錄。

三、食品安全推動成果

為建構更完善食品安全製程環境，福貞持續推動各生產基地取得第三方國際食品安全認證。「ISO22000 食品安全管理系統」與「FSSC22000 食品安全系統驗證標準」皆為國際公認之食品安全管理系統標準，福貞據此二項框架進行內部管理，落實食品安全控管。以下為本公司各生產基地取得的食品相關國際認證，截至 2022 年底為止，皆仍在有效期限以內。

子公司	已認證食安體系名稱	首次取得年份
鼎立金屬包裝股份有限公司 鼎新金屬包裝股份有限公司	FSSC22000 食品安全系統驗證標準	2012 年
福建福貞金屬包裝有限公司	ISO22000：2005 食品安全管理系統	2016 年
	FSSC22000 食品安全系統驗證標準	2016 年
福建福天食品有限公司	FSSC22000 食品安全系統驗證標準	2020 年



<FSSC22000 證書 - 鼎立、鼎新>



<FSSC22000 證書 - 福建福貞>



<FSSC22000 證書 - 福建福天>

6.1.2 產品安全檢驗

福貞集團自成立起，始終堅持企業品質管理意識，產品出貨前皆需通過高標準品質檢驗，檢驗項目皆符合國家法規，包括影響人體健康甚鉅之重金屬、農藥、有機化合物（如：甲醛）等含量與殘留量，除食安實驗室自主檢驗，再依據產品風險特性抽樣至第三方單位（SGS）進行外部檢驗，為集團產品品質安全，做更進一步的把關。

2020-2022 食品安全投入資源

年度	專業人力 (人)	投入費用 (新台幣仟元)	費用佔當年營業額比例 (%)
2020	59	22,560	0.39%
2021	66	28,479	0.36%
2022	69	27,262	0.32%



6.2 新產品設計

國際普遍認為金屬包裝是安全的，金屬材質具備很好的不透密性與不透光性，能夠有效防止汙染物侵入以及內容物變質，具有安全、衛生、健康的特性。而隨著近年環保的意識高漲，以及社會對食品安全的概念不斷拓展，金屬包裝產業因而受惠，為求不斷突破，我們進一步結合核心研發能量，為客戶提供新材料與新型態產品，並透過材料減薄、製程降耗等策略，積極降低對環境的衝擊。

6.2.1 資源投入與產出成果

福貞集團設有專職研發部門與人員，其直接隸屬於總經理。多年來，本公司不斷進行自動化效率提升，以及生產工藝與技術的改善，持續開發新罐型規格與容量之金屬包材產品。此外，福貞亦持續營造組織創新文化，透過全員改善提案運作及獎勵制度，推動公司全員持續改善，根植員工創新意識。2020-2022 年，研發總計投入新台幣 344,937 仟元，占年度營業額比例 1-2%；近三年並已取得 31 件實用新型類研發專利。

2020-2022 新產品設計投入資源

年度	研發費用 (新台幣仟元)	研發費用佔當年營業額比例 (%)
2020	87,219	2.70%
2021	106,929	2.73%
2022	77,142	2.11%

福貞新產品研發流程

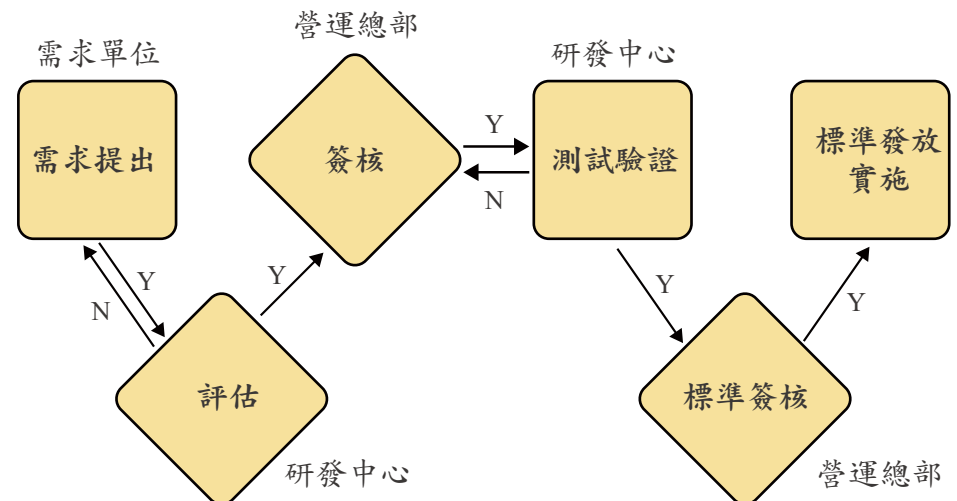
STEP 1 對新產品、新材料有需求時，需求單位會向研發中心提出

STEP 2 研發中心會組織行銷部、品保部、生產部等相關部門，對產品的可行性進行分析與風險評估

STEP 3 營運總部核准後，由研發中心主責推展新產品研發專案與客戶、材料供應商反覆溝通，試做出新產品雛形

STEP 4 送交新產品規格、生產設備操作調試文件予營運總部簽核

STEP 5 簽核通過後，即可按照所簽核的SOP生產新產品



6.2.2 政策方向與亮點專案

福貞一直以來秉承「精益求精、持續改善」的宗旨，產品設計政策的方向主要為「製程降耗」、「新產品及新材料開發」、「降低塗料厚度」三大方向，能夠有效提高公司產能、減少原物料的耗用，進而回應環境永續的議題。2022 年度亮點專案包含「降低三片罐塗料厚度」、「材料技術創新開發」。

新產品設計三大政策

製程降耗

- 降低製程中能源(水、電、燃氣)的耗用
- 降低產品損耗量

新產品與新材料開發

- 因應國內外市場趨勢與消費者需求，開發更多新產品
- 研發低碳永續產品

降低塗料厚度

- 降低產品塗膜厚度，順應市場趨勢與消費者需求符合ESG環保精神

2022 年亮點專案

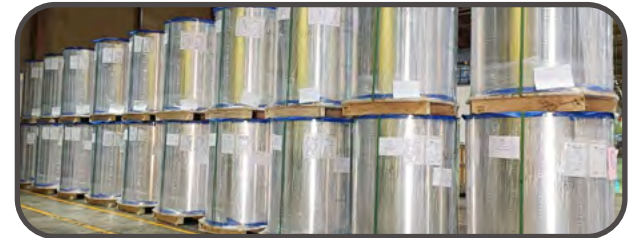
一、降低三片罐塗膜厚度

- 技術 / 產品改善方式：降低八寶粥彩印鐵產品、飲料罐彩印鐵產品的塗膜厚度。
- 改善效益：改善後降低產品塗膜厚度比例達 7.5%~11%，減少原物料耗用、提升資源使用效益，進而協助產業邁向永續環保。



二、新產品與新材料開發

- 技術 / 產品改善方式：透過新產品與新材料開發，產出低碳永續產品。
新材料開發：主要指製程優化及產品技術提升，降低原材料(馬口鐵、鋁材)耗用。
新型態產品：各式鋁碗罐，寵物罐頭，造型茶葉罐。
- 改善效益：同等材料製成的產品數量會相應增加，達到降低材料使用與相關成本的目的。

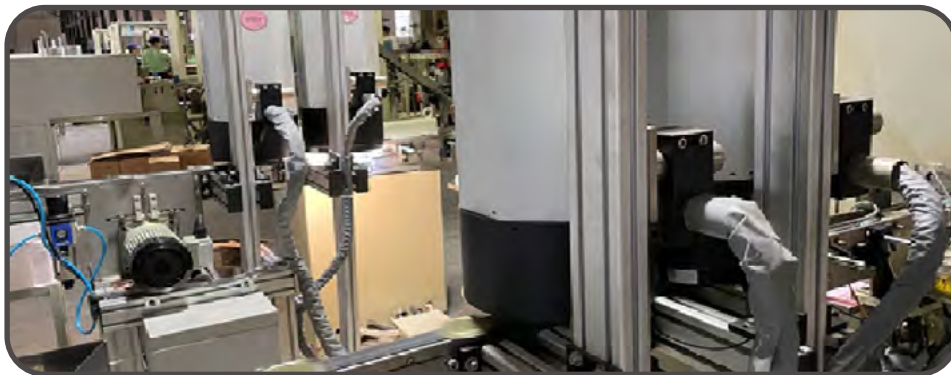


三、三片罐 IoT 物聯網設備導入

- 技術 / 產品改善方式：在食品與飲料業中，金屬罐的些微瑕疵、裂損或罐蓋呈現膨脹狀態，則表示容器密封環境已不完全，在檢驗時皆會被判定為不合格，為避免生產中斷，福貞導入三片罐 IoT 設備，透過更高階檢測功能，提高金屬罐的成品率、生產率。
- 改善效益：2022 年，透過製程設備的改善，檢出率由 99.2% 提升至 99.9%。



↑ 三片罐製罐空罐檢測設備

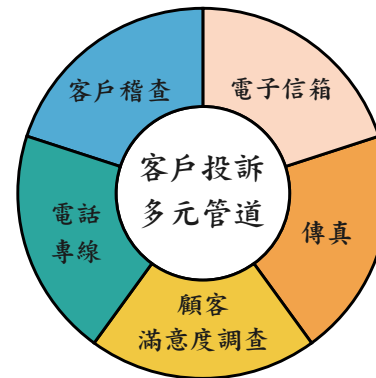


↑ 三片罐底蓋檢測設備

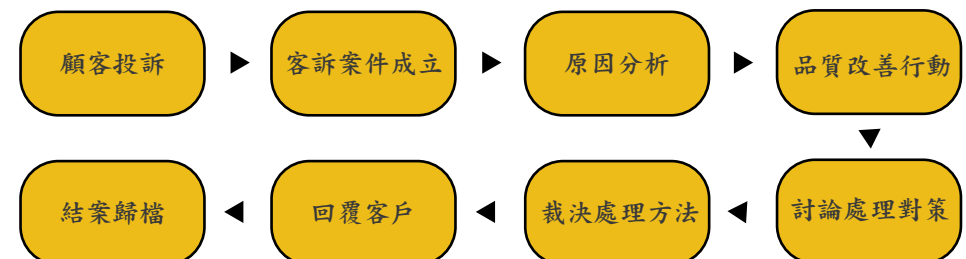
6.3 客戶關係管理

客戶抱怨為福貞產品品質之重要指標，因此福貞建構全面客戶服務機制。面對來自客戶的各項建議與回饋，本公司提供多元化的意見管道，如：客戶滿意度調查、面談、電話專線、電子信箱、傳真等等；我們更訂定「客戶抱怨處理辦法」，針對因產品品質不良（包括其製造、包裝貨運輸中缺陷），或是因生管、運輸作業疏忽以致無法滿足客戶需求者，一旦客戶抱怨事件發生，可以立刻啟動流程，由權責單位在時效內研擬因應方案，後續再完善制度並加以宣導，避免相關事件再次發生，確保產品安全與高品質，建立客戶對福貞的信賴。

客訴受理管道



客訴處理流程



6.4 永續供應鏈管理

6.4.1 供應商誠信經營

近年環保及勞工意識抬頭，穩定的供應鏈對企業的永續經營而言，將會是不可或缺的重要元素。福貞期盼與福貞往來之所有商業夥伴均能秉持守信、廉潔的原則，遂已於「供應商管理辦法」中明文訂定福貞於進行採購前供應商應簽署「供應商社會責任承諾書」，承諾遵循誠信經營、維護勞工權益、環境保護等企業社會責任之履行。

6.4.2 供應商遴選及評鑑

福貞採購部門人員透過依循各營運據點之「供應商管理辦法」執行供應商評核，將供應商所造成環境及社會衝擊情形納入供應商評鑑及管理流程。福貞以優、良、可、劣四個等第進行供應商分類，並據以決定與供應商之交易條件或評估是否需做加強檢驗或進行供應商汰換。針對報告邊界內之各營運據點，福貞本年度以環境及社會標準所做之新供應商篩選情形如下：

2022 年度

新供應商數量	11
以環境和社會標準進行篩選之新供應商數量	11
以環境和社會標準進行篩選之新供應商比例	100%

針對報告邊界內之各營運據點既有之 194 家供應商，福貞本年度執行供應鏈評鑑之結果未發現前述供應商有對環境或社會具有重大實際或潛在負面衝擊之情形。





7 員工照護與社會參與

7.1 職業安全衛生	50
7.2 員工福利與薪資	55
7.3 人才發展、培育與管理	64
7.4 公益參與	68

7.1 職業安全衛生

管理方針

議題衝擊性說明	建立安全的職場環境可使員工能在安全無虞的工作環境中發揮所長。福貞確保工作環境安全無虞，不但可避免違法反令及職業災害發生，更對於福貞的人力招募、確保生產產能及維護產品品質等多個方面均有所影響。
政策與承諾	福貞將安全衛生工作作為公司重點發展項目。制定「防疫減災」為年度安全衛生推動方針，包含訂定安全衛生執行計畫及推展安全衛生工作。
負責單位	中國大陸各廠行政管理部門及新竹工程部
申訴管道	員工如發現有安全衛生管理之不當情形，可透過餐廳設置之員工申訴信箱或透過以下電子信箱反映： spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： - 每年職業安全衛生相關之費用投入增加 5% - 逐年降低職安事件發生次數 中長期目標： - 每年職業安全衛生相關之費用投入增加 5% - 無職安事件發生
2022 年行動方案與績效	行動方案： - 各廠均設有職業安全衛生專責單位，負責年度環境危害測定、設備及流程檢查規劃及安排教育訓練…等 - 福建廠每年執行企業職業危害因素檢測及員工職業健康檢查 - 福建廠每年委託外部機構執行職業病危害因素檢測 - 新竹廠職業安全衛生專責單位負責執行年度例行性及非例行性危害評估，並擬定危害控制措施 - 新竹廠每年委託外部機構執行作業環境監測 - 新竹廠每月委託醫護臨廠提供健康服務 2022 年實績： 2022 年度中國大陸各廠及新竹均未發生重大職業災害、火警或其他人員損傷或財務損失之情形。
有效性評估	各廠之職業安全衛生專責單位每年度參酌就各廠危害風險進行重新評估，評估指標包含職業傷害死亡數量、嚴重的職業傷害數量、可記錄的職業傷害數量…等。

7.1.1 職業安全衛生管理系統建置及運作

福貞以「重視生命價值，善盡企業社會責任」為理念，秉持員工生命與健康安全至上的精神，致力於建立重視勞工安全及身心健康的職場環境。福貞於兩岸之生產據點均依當地之勞安相關法規，如《職業安全衛生法》及其施行細則、《職業安全衛生條例》、《中華人民共和國職業病防治法》…等，建立必要之職業健康安全管理系統。此外，福貞之中國大陸重要生產基地福建福天食品有限公司於 2017 年更取得 ISO 45001:2018(職業健康安全管理體系)之外部驗證。

福貞依法令規定或國際標準建置之職業安全衛生管理系統之範圍涵蓋福貞於各生產基地之全體員工及相關工作者所從事之作業，並且依循 PDCA 循環 (Plan-Do-Check-Act) 之行動綱領，持續消除可能發生的人身安全與健康危害。

7.1.2 職業安全衛生組織

福貞之重要生產據點均分別設置有職業安全衛生之專責組織，落實各個生產據點之職業安全衛生管理。大部分據點之職業安全衛生組織均係由資方及勞方代表共同組成，其職責包括執行環境危害測定、落實機械或設備檢查、落實承包商或危險作業管制、安排同仁安全衛生訓練…等，並依當地法令規定運行；定期或不定期召開會議檢討或審議安全衛生管理議題。

7.1.3 危害識別、職安風險管理及因應措施

福貞各重要生產據點之職業安全衛生專責單位每年度執行現場作業人員之危害辨識及作業安全風險評估，針對不同之作業流程依其作業性質，透過評估危險程度及發生之可能性決定其風險等級，並依據其等級進行分級管理。其評估流程、福貞之重大職安風險及因應措施如下：

風險及危害識別



重要風險項目及因應措施

具重大風險之作業項目	風險內容說明	因應措施
堆高機操作	- 因行駛、倒車或迴轉…等操作不慎而致員工受傷 - 因停放時未妥善制動導致人員撞傷 - 因操作人員未依規定站立於貨叉作業導致摔傷 - 因路面或堆高機過載導致翻覆而壓傷人員	- 透過適當之人員及機台動線規劃及行駛限速，避免二者接觸 - 堆高機設置警報裝置、指示燈、後照鏡等並定期維護 - 落實堆高機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導
固定式起重機操作	- 因吊掛原物料時鋼索斷裂或防滑舌片失效而砸傷作業人員 - 因行駛、倒車或迴轉…等操作不慎而致員工受傷	- 落實固定式起重機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導 - 吊鉤、鉤環、防滑舌片檢查及更新 - 作業人員強制配戴安全帽
沖杯機及製罐機操作	因員工長期處於噪音環境造成聽力受損	- 定期作業環境噪音測定並就噪音區做工程改善 - 定期健康檢查及員工輪調 - 提供耳塞、耳罩
包裝出貨作業	- 因員工違反規定跨越輸送帶導致受傷 - 因物料摩擦皮帶造成靜電火花而引燃鄰近物品導致火災 - 因電器未接地而漏電造成員工觸電受傷	- 設計輸送帶跨橋 - 加裝並定期保養靜電消除器或銅線排除靜電 - 電器設備接地並加裝漏電斷路器

7.1.4 工安事故預防與調查

為了確保福貞的所有員工及相關作業人員均保持良好的工作狀態並具備應有之作業知識，避免勞工發生事故，福貞投入資源幫助員工保持身心健康及眾多職業相關之訓練，將職業傷害發生的機會降到最低。

職業健康服務及健康促進

項目

- 聘請臨場醫護到廠服務：每月一次護理人員到廠服務；每年一次醫師到廠服務，服務範圍包括員工健康管理、過負荷觸發疾病預防、人因性危害預防…等。
- 健康體檢：每年組織員工進行健康檢查



職業安全衛生教育訓練

福貞各重要生產據點之職業安全衛生專責單位負責安排各生產據點之職業安全衛生之教育訓練，2022 年度之訓練情形彙整如下：

項目	新竹廠	福建廠	訓練內容
總訓練人次 (次)	176	956	• 勞工安全衛生有關法規概要 • 勞工安全衛生概念及安全衛生工作守則 • 標準作業程序 • 緊急事故應變處理 • 消防及急救常識暨演練 • 其他與勞工作業有關之安全衛生知識
總訓練時數 (小時)	88	678	

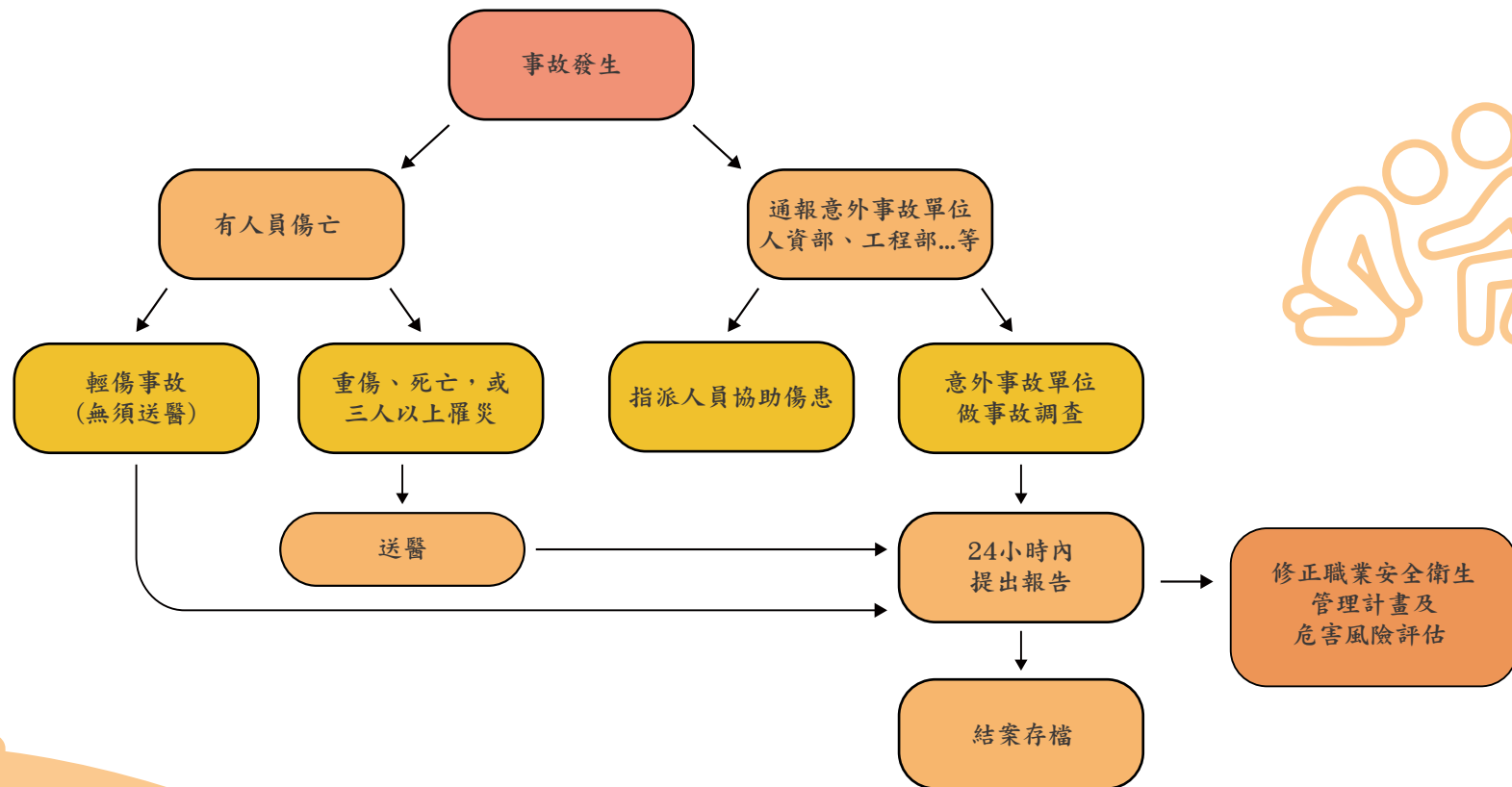


事故應變及事故後調查流程

為確保福貞之所有勞工安全，福貞訂有事務緊急應變計畫，當工作場所立即發生危險之虞時，工作場所負責人應立刻停止現場作業，使作業同仁退避至安全場所。如作業同仁於工作場所發現危險情況，可自行停止作業並退避至安全場所，並得向上級呈報以採取適當之應變措施，並得免於遭受處分。

事故調查流程

如有福貞之員工發生職業災害，將依相關法規由行政中心進行緊急應變、現場處置、內外部通報及事故後災害調查。福貞各重要生產據點之職業安全衛生專責單位將依已發生之事故之發生原因及危害風險進行評估，以研擬矯正及預防措施，並且再次評估落實控制後之風險性，全力避免同樣災害再次發生。



7.1.5 職業傷害與職業病

為確保職安衛管理措施的有效性，福貞以職業傷害及職業病的統計數據為指標，據以衡量職安衛管理績效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。近三年來，福貞未發生嚴重職災事故，而在可記錄之職業傷害部分，福貞主要發生之職業傷害係由於割傷、撞傷、交通事故所致，針對這些已辨識出之問題，福貞分別制定了相應的

管理措施，包含：將具割傷疑慮之垃圾妥善分類處理、在員工行徑動線上加裝警示器、強化交通及行進過程之安全宣導等等。在未來，福貞將持續完善職災統計機制及其相關之配套措施，做到定期檢討、動態優化，朝零職災目標穩步邁進。

項目	2020		2021		2022	
	新竹廠	福建廠	新竹廠	福建廠	新竹廠	福建廠
職業傷害所造成的死亡數量	-	-	-	-	-	-
職業傷害所造成的死亡比率	-	-	-	-	-	-
嚴重的職業傷害的數量	-	-	-	-	-	-
嚴重的職業傷害的比率	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業傷害的數量	-	-	7	-	3	-
可記錄之職業傷害的比率	-	-	18	-	7.5	-
職業傷害之主要類型	-		割傷、不當動作、交通事故、跌倒		割傷、撞傷、交通事故	
可記錄之職業病的數量 (註 6)	-	-	-	-	-	-

註：

1. 職業傷害所造成的死亡數量係指導致罹災者死亡之案件數量
2. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成之死亡人數 / 總經歷工時 * 1,000,000
3. 為導致罹災者無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之案件數量 (排除罹災者死亡案例)
4. 嚴重的職業傷害的比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除罹災者死亡人數) / 總經歷工時 * 1,000,000
5. 可記錄之職業傷害的比率 = 可記錄之職業傷害數 / 總經歷工時 * 1,000,000

職業傷害及職業病事件係根據當地法律規範之標準進行認定，數據統計範圍涵蓋有通報且符合當地法定標準之職業災害及職業病事件



7.2 員工福利與薪資

管理方針

議題衝擊性說明	員工的付出是公司得以運營之基礎，和諧的勞資關係、幸福友善的職場環境將帶給員工認同感、歸屬感、安定感，使其在公司得以毫無保留的發揮所長，同時正向回饋好處自公司本身，人力結構得以穩固、智慧資本得以積累，將有益於公司之產效提升及永續發展
政策與承諾	福貞承諾創造和諧的勞雇關係，透過多元的溝通管道、完善的福利制度、良好的工作環境，以增加員工對企業之認同度及歸屬感，同時穩固公司人力及智慧資本，實踐雙贏
負責單位	中國大陸各廠行政管理部門及新竹人力資源部門
申訴管道	員工得以透過電話、信箱、投訴單、意見箱進行申訴，申訴管道獨立且保密。員工如遭遇性騷擾、績效考核問題，可依據公司《維護性別工作平等暨性騷擾防治辦法》提出申訴；如遇懲戒案問題，可依據公司《獎懲辦法》提出申訴；如遇其他正當權益問題，有困難需解決、有意見須溝通等，可依《員工申訴辦法》提出申訴 另，員工若有陳情、申訴案，亦可透過勞資會議反映，並由相關單位予以答覆；針對勞資會議上所提之議案，將於下次會議召開時追蹤案件辦理情形，直至結案為止
短中長期目標	短期目標： - 持續保障員工勞動權益，營造優質、安全且穩定之工作環境 - 維持員工現有薪資及福利不縮減，並依據當地基本工資法規調整薪資 中長期目標： - 持續保障勞動者權益、優化工作環境，同時提升員工認同度 - 新竹廠離職率低於 1.5%
2022 年行動方案與績效	行動方案： - 福建廠有年度員工旅遊、生日禮物、三節福利等員工福利實施，並且每季進行員工滿意度調查 - 福建廠設有工會可為員工發聲，搭起員工及管理層間之溝通橋梁，以維護當地員工權益 - 新竹廠每三個月召開一次職工福利委員會會議，討論年節禮金或禮品、增加節慶或聚餐抽獎及年度旅遊等事宜，並確認職工福利委員會委員改選年度活動等議案，議案內容皆獲得同意並執行 - 新竹廠每三個月召開一次勞資會議，保持溝通暢通、保障勞工權益 2022 年實績： 2022 年度未有勞資糾紛發生
有效性評估	以勞資糾紛案件數、離職率、福利動支率、新進與離職率作為評估指標

7.2.1 員工待遇

福貞深知，善待公司員工、打造友善職場乃是強化員工認同並激發其工作熱情之重要因素，且正是有了每位員工的付出，福貞才得以成就今日、展望未來，因此，福貞特別注重勞動人權之維護及和諧勞資關係之維繫，所訂之人權政策即是以此為核心，強調對勞動人權之守護及對相關規範之遵守。

守護勞動人權

福貞做為 SGP 體系認證合格供應商，
遵循並符合道德貿易聯盟 ETI 基本守則

- 自由選擇就業、尊重結社自由和集體談判權的尊重、確保工作條件安全與衛生、不使用童工、生活工資支付、工作時間不得過長、無歧視雇用，薪酬、培訓、晉升、辭退或退休，且提供正規就業合約、不允許苛刻或不人道待遇等

福貞屬於 Sedex 全球供應鏈平台，
遵循並符合供應商道德資料交流

- 禁用童工、反強迫勞動、反歧視、完善工作場所設施、職業傷害發生預防、工作環境風險評估、良好的住宿和用餐環境

法規遵循係實踐勞工權益保障之基礎，福貞之人權政策開宗明義即規範集團內各公司應遵循其所在地之勞動相關法規，包括勞動合同之簽訂、五險一金之投保等具體規定。在外部法規的遵循之外，為有效落實人力資源之管理及勞工權益之保障，內部規章制度之訂定及實踐必不可少，福貞訂有「員工手冊」、「工作規則」與「維護性別工作平等暨性騷擾防治辦法」等管理規章，內容涵蓋員工之聘僱、任用、解雇、調職、離職、工作時間、請假、薪資、績效考核、教育訓練、獎懲、員工福利、補償及撫卹、性騷擾防治等制度規範，明確規定了具體之人資管理政策。

員工待遇即映照了公司之人資管理政策，而薪資政策、勞資互動、員工福利係利害關係人評估員工待遇時之主要考量面向，福貞於此三方面皆有相應之政策規範及具體措施。在薪資政策面向，福貞之薪資結構可分為底薪、津貼、獎金三部分，員工可能依個人情況之不同而有不同之薪資，此制度行使之目的在於透過獎勵之形式回饋、鼓勵積極工作之員工們，另，福貞亦針對薪資之各組成部分訂定明確規範，竭力杜絕同工不同酬、職場歧視，或任何不公平事件之發生。

薪資結構

底薪

- 與員工議定之薪資

津貼

- 包括職務津貼、主管津貼、技術（專業）津貼、夜班補貼、專證補貼、轉正補貼、值班津貼、學歷補貼、伙食補貼、加班費

獎金

- 月度全勤獎金、司機安全獎金、工安獎金、效率獎金、年度全勤獎金、月度考績獎金、管理獎金、營運獎金、績效獎金、公司紅利

在勞資互動面向，為鞏固各廠之和諧勞雇關係，福貞因地制宜，於福建及新竹廠分別打造多元化之溝通渠道，為勞資雙方提供對話之平台。針對福建廠，福貞於 2007 年依中華人民共和國工會法成立工會以做為員工與公司經營階層的主要溝通管道，所有員工於入職時即成為工會之一員，除非員工特別提出不欲加入工會。工會制度發展至今，當有重要事項涉及員工權益時，經營階層多會透過工會與員工事先取得共識；2022 年度，工會成員共有 508 人（含 12 位員工代表），與勞方之溝通次數達 3 次，所協議之事項包含春節員工伴手禮、中秋節員工福利、年度員工團建活動，所協議之內容皆與所有員工之權益相關，且協議之結果 100% 影響到全體員工。另，在工會之外，為鼓勵員工反映意見、通報所遇到之問題，福建廠亦設有投訴單、意見箱等多元管道以接受並處理員工之投訴或舉報。2022 年度，福建廠未有投訴或舉報等情事發生。

針對新竹廠，為實踐勞資雙向溝通、保障員工權益，每 3 個月將至少召開一次勞資會議及一次職工福利委員會，就關乎勞方權益之議題進行溝通與討論。參與會議之勞方代表部分代表鼎新、部分則代表鼎立；2022 年度，勞資會議共召開了 5 次，平均參與人數在 17 人上下，部分議案關乎全體員工，部分議案僅關乎部分員工（如：宿舍事項決議僅關乎外籍移工權益），所有協議結果皆 100% 涵蓋所有與協議事項相

關之員工，職工福利委員會亦召開了 5 次，平均參與人數在 9 人上下，所有議案皆與所有員工相關，且協議結果皆 100% 涵蓋所有員工。除了前述之會議外，員工亦可透過意見箱、申訴專線電話、申訴專線傳真、申訴專用信箱等管道向公司反映意見、舉報或投訴。2022 年度，新竹廠未有投訴或舉報等情事發生。

在員工福利面向，福貞以恪守法規為本，謹遵營運據點當地之法律規範，給予員工其所應得之基本權益，包含保險、退休金、休假等等，另亦提供法律規範以外之多元福利政策，包含提供員工宿舍、提供乾淨衛生伙食、婚喪喜慶各項補助、定期旅遊促進情感交流、針對資深員工特別訂定獎勵辦法等等，力圖回饋員工及其家庭、成為員工之堅實後盾、構築友愛包容之職場環境。

員工基本福利

保險

- 福建廠遵循中國大陸當地之規範，投保保險涵蓋養老保險、工傷保險、失業保險、醫療保險、生育保險、住房公積金、雇主責任險等
- 新竹廠投保保險涵蓋勞保、健保，及多種團保。勞保係由公司加保，每個月繳納保險費以獲得保險服務，其提供的保障包含傷害、殘廢、生育、死亡及老年給付。團保係公司為員工購買之社會保險，有定期險、意外險、意外醫療及住院醫療險種給付

多項請假類別

- 福建廠請假類別涵蓋婚假、產假、喪假、工傷病假、事假、病假、年休假
- 新竹廠請假類別涵蓋婚嫁、事假、普通傷病假、喪假、公假、公傷病假、產假、生理假、陪產檢及陪產假、哺乳時間、家庭照護假、安胎假、產檢假
- 新竹廠年資滿半年之員工可於小孩滿3歲前申請育嬰留職停薪，直到子女滿3歲為止，最長可請2年。若同時照顧2位3歲以下小孩，則以最小的孩子照顧2年為止。

退休制度

- 福建廠依當地法為員工繳納養老保險，養老保險包含於社會保險（包含醫療、生育、養老、工傷、失業）之內，公司為員工辦理社會保險增員手續後，即已開始履行繳納養老保險義務。福建廠負擔之養老保險繳交比例為16%，員工個人則負擔8%。
- 新竹廠遵循勞工退休金條例，為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，公司負擔提繳之退休金不得低於勞工每月工資6%。

員工增額福利

福利項目	福利內容	使用人次數
獎金	分紅 / 年中 / 年終獎金	123
	節期獎金	653
	中秋禮	183
	生日禮	359
	旅遊補助	183
	供膳	65,372
	資深員工獎勵金	20
	新進員工獎勵金	49
	春酒公司 / 集團獎	13
補助	婚喪喜慶補助	26
	加班供膳	7,045
	點心飲料補助	1,016
	托兒補助	607
身心健康類	員工健檢	567
其他	十年員工禮	26
合計		76,242

註：

1. 人次數係指人 * 次數 (Ex: 一人整年度健檢兩次，則為 2 人次)
2. 報導邊界僅涵蓋福貞之福建廠（福建福貞+福建福天）及新竹廠（新竹鼎新+新竹鼎立）
3. 數據統計期間為 2022/1/1~2022/12/31



回饋資深員工、頒發相應之獎勵，感謝一起走過的十年，也期望能攜手成就下一個十年。



員工旅遊，凝聚員工情感、慰勞平時上班辛勞。



7.2.2 人力結構

福建廠、新竹廠作為生產據點，由於工作內容及環境，本身較易形成男多女少之員工結構，另為求穩定發展，人力資源之管理策略則以穩固人力為第一要務，近三年來，人力結構大致呈穩定維持之勢，員工總數位於 660 人之水準上下；2022 年度之員工總數為 699 人，其中，男性占約 67%，女性占約 32%。新進員工皆係透過

合法合規之管道招募，招募之管道主要透過實體招募會及網路招聘，2022 年度，新進比率穩定維持，離職比率則於新竹廠相對略高，未來，福貞將依離職原因分析並擬定策略，輔以離職率等資訊做為追蹤管理策略有效性之重要依據，持續調整、動態優化。

員工及非員工之工作者資訊

集團員工資訊											
類別 據點	男性員工					女性員工					總數
	正職		臨時		小計	正職		臨時		小計	
	全職	兼職	全職	兼職		全職	兼職	全職	兼職		
2022 年											
福建廠	335	-	-	-	335	173	-	-	-	173	508
新竹廠	96	1	40	-	137	54	-	-	-	54	191
2022 年合計	431	1	40	-	472	227	-	-	-	227	699
2021 年											
福建廠	300	-	-	-	300	164	-	-	-	164	464
新竹廠	92	-	40	-	132	52	-	-	-	52	184
2021 年合計	392	-	40	-	432	216	-	-	-	216	648
2020 年											
福建廠	326	-	-	-	326	173	-	-	-	173	499
新竹廠	98	-	42	-	140	50	-	-	-	50	190
2020 年合計	424	-	42	-	466	223	-	-	-	223	689

非員工之工作者資訊

類別 據點	男性工作者				女性工作者				總數
	保安	保潔	派遣人力	小計	保安	保潔	派遣人力	小計	
2022 年									
福建廠	9	-	-	9	-	2	-	2	11
新竹廠	-	-	2	2	-	-	3	3	5
2022 年合計	9	-	2	11	-	2	3	5	16
2021 年									
福建廠	9	-	-	9	-	4	-	4	13
新竹廠	-	-	-	-	-	-	6	6	6
2021 年合計	9	-	-	9	-	4	6	10	19
2020 年									
福建廠	9	-	-	9	-	4	-	4	13
新竹廠	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020 年合計	9	-	-	9	-	4	-	4	13

註：

1. 此表之數據為各年度 12/31 福建廠及新竹廠的在職員工及非員工之工作者的統計結果
2. 福建廠涵蓋福建福貞及福建福天，新竹廠涵蓋新竹鼎新及新竹鼎立
3. 單位：人
4. 非員工之工作者係指未與福貞有聘僱關係，卻有提供勞動於福貞營運據點之工作者



員工多元化指標

2022 年度員工多元化指標

性別

職級	性別	男性		女性		合計數
	據點	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建廠	43	78.18%	12	21.82%	55
	新竹廠	21	70.00%	9	30.00%	30
	小計	64	75.29%	21	24.71%	85
非管理職	福建廠	292	64.46%	161	35.54%	453
	新竹廠	116	72.05%	45	27.95%	161
	小計	408	66.45%	206	33.55%	614
合計		472	67.53%	227	32.47%	699

年齡

職級	性別	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數
	據點	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建廠	1	1.82%	37	67.27%	17	30.91%	55
	新竹廠	-	0.00%	9	30.00%	21	70.00%	30
	小計	1	1.18%	46	54.12%	38	44.71%	85
非管理職	福建廠	97	21.41%	327	72.19%	29	6.40%	453
	新竹廠	29	18.01%	72	44.72%	60	37.27%	161
	小計	126	20.52%	399	64.98%	89	14.50%	614
合計		127	18.17%	445	63.66%	127	18.17%	699

2022 年度員工多元化指標

學歷

職級	學歷	博士		研究所		學士		專科		高中（含）以下		合計數
	據點	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建廠	1	3.57%	11	19.64%	11	19.64%	10	17.86%	22	39.29%	55
	新竹廠	-	0.00%	3	10.00%	12	40.00%	13	43.33%	2	6.67%	30
	小計	2	2.33%	14	16.28%	23	26.74%	23	26.74%	24	27.91%	86
非管理職	福建廠	-	0.00%	-	0.00%	23	5.09%	71	15.71%	359	79.20%	453
	新竹廠	-	0.00%	1	0.62%	48	29.81%	40	24.84%	72	44.72%	161
	小計	-	0.00%	1	0.16%	71	11.58%	111	18.11%	430	70.15%	613
合計		2	0.29%	15	2.15%	94	13.45%	134	19.17%	454	64.95%	699

身心障礙者

職級	類別	身心障礙者		非身心障礙者		合計數
	據點	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建廠	-	0.00%	55	100.00%	55
	新竹廠	-	0.00%	30	100.00%	30
	小計	-	0.00%	85	100.00%	85
非管理職	福建廠	-	0.00%	453	100.00%	453
	新竹廠	4	2.48%	157	97.52%	161
	小計	4	0.65%	610	99.35%	614
合計		4	0.57%	695	99.43%	699

註：

1. 此表為 2022/12/31 福建廠及新竹廠在職員工之統計結果 2. 管理職係指主任級以上之員工 3. 2022 年底，福建廠（福建福貞+福建福天）員工總數為 508 人，新竹廠（新竹鼎新+新竹鼎立）員工總數為 191 人

4. “佔比”係指該類別之該多元化指標所涵蓋的員工數佔該類別員工總數之比例（Ex: 福建廠管理職員工當中，男性佔 78.18%，女性佔 21.82%，合計 100%）

新進及離職員工資訊

新進員工							離職員工									
依性別區分																
性別	男性		女性		合計數	新進 比率	男性		女性		合計數	新進 比率				
據點	人數	佔比	人數	佔比			人數	佔比	人數	佔比						
福建廠	84	67.74%	40	32.26%	124	24.41%	54	64.29%	30	35.71%	84	16.54%				
新竹廠	42	77.78%	12	22.22%	54	28.27%	37	82.22%	8	17.78%	45	23.56%				
合計	126	70.79%	52	29.21%	178	25.46%	91	70.54%	38	29.46%	129	18.45%				
依年齡區分																
年齡	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數	新進 比率	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數	離職 比率
據點	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比			人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比		
福建廠	76	61.29%	48	38.71%	-	0.00%	124	24.41%	40	47.62%	41	48.81%	3	3.57%	84	16.54%
新竹廠	21	38.89%	22	40.74%	11	20.37%	54	28.27%	5	11.11%	28	62.22%	12	26.67%	45	23.56%
合計	97	54.49%	70	39.33%	11	6.18%	178	25.46%	45	34.88%	69	53.49%	15	11.63%	129	18.45%

註：

1. 此表呈現 2022/1/1~12/31 期間，福建廠及新竹廠之新進員工、離職員工統計數據
2. 福建廠涵蓋福建福貞及福建福天，新竹廠涵蓋新竹鼎新及新竹鼎立
3. ”佔比”係指該多元化指標所涵蓋的員工數佔新進員工總數之比例 (Ex: 福建廠之新進員工當中，男性佔 67.74%，女性佔 32.26%，合計 100%)
4. 新進比率 = 新進員工數 / 年底員工總數；離職比率 = 離職員工數 / 年底員工總數
5. 年底 (2022/12/31) 時，福建廠員工總數為 508 人，新竹廠則為 191 人，合計 699 人

7.3 人才發展、培育與管理

人才是公司最重要的資產，同時也是公司得以保持成長、永續發展之關鍵。福貞內部設有完善的人才培育制度，致力於打造一方沃土，令員工得以於其中持續耕耘、成長茁壯。福貞對員工之培訓主要可分為兩部分，其一是員工專業職能之提升，其二則是軟實力之培植。在職能提升方面，福貞每年會依據不同部門之職能需求及該領域之發展趨勢以制定各部門之培育計畫，後續再根據訓練計畫定期安排課程，此外，部分特殊崗位可能因技術提升需求（如電工等專業性較高）等原因而額外提供外派學習之機會；在軟實力之培植方面，福貞則主要透過提供多元的通識課程來實踐。

培育計畫

各類部門教育訓練計畫

	行銷 / 客戶服務	財務	行政 / 人資 / 總務	採購	生產 / 車間 / 工程 / 物料 / 倉管	品保 / 研發
訓練目標	提升業務水平 創造極大價值	強化工作效率 緊隨政策趨勢	增強專業能力 提升管理效率	拓展專業知識 建立高效團隊	強化專業技能 提升生產效率	深化品管技能 嚴控產品品質
培訓重點	- 建立及維繫客戶關係 - 發覺潛在客戶、爭取訂單 - 訂單前準備 - 增加產品熟悉度 - 提升團隊配合度	- 法規及財稅政策趨勢 - 年度預算 - 資產盤點 - 財稅專業知識	- 總務、人資領域知識 - 法律規範及規章制度 - 公司環境及企業文化 - 管理知識	- 採購專業知識 - 供應商互動 - 原物料基本知識	- 生產相關專業知識 - 職業安全環境衛生 - 設備運作及保養知識 - 品質控管相關知識 - 食品安全	- 品保相關知識培訓 - 品質控制方法 - 品質檢驗標準 - 職業安全衛生 - 食品衛生安全相關知識培訓

專欄：福貞重視員工多元的職能發展

2022 強化職能之重點課程

部門類別	課程名稱	課程內容及目的	總訓練人次	總訓練時數
行銷部	行銷課程	課程內容：說明何為客戶黏性及如何提高預測準確率 課程目的：強化行銷對客戶黏性與提高預測準確率	13	104
採購部	供應課程	課程內容：說明何為柔性供應鏈及供應鏈管理 課程目的：架建柔性供應鏈的供應角色功能	8	64
人資部	年度主管人員培訓	課程內容：針對主管人員進行管理培訓 課程目的：提升主管人員之管理職能	20	120
資訊部	Python 程式設計	課程內容：說明應用 Python 實踐程式設計之操作方式 課程目的：學習新一代語言程式，在網頁上作為開發工具	1	28
品保部	年度客戶品質抱怨及廠內品質管制績效檢討	課程內容：針對年度客戶抱怨之品質事項執行逐項檢討 課程目的：掌握客戶對品質的需求及變化，洞見問題並持續精進	7	28
財務部	營利事業所得稅申報	課程內容：說明會計所得與課稅差異、營業收入之與調整、營業費用之入帳與調整、營業外損益 課程目的：打造合適的稅務規劃，達到永續經營的目標	1	6
採購部	空污防制設備介紹與說明	課程內容：新設備之介紹與說明 VOC 環保設備之介紹與說明 課程目的：福貞重視環境永續，引進 VOC 環保設備（廢氣處理），為使操作人員作業過程流暢，故針對空污防制設備進行簡介	6	12
品保部	ISO 9001 量規儀器校正與管理實務	課程內容：主要教導關於量規儀器之操作要點 課程目的：使產品品質保持一致性、提升製程精準度，提升企業競爭力	1	6
生產部 工程部 物料部	現場 5S 與目視化管理實務 - 杜昌唐老師	課程內容：說明如何應用視覺信號進行管理，藉以推動員工自主控制 課程目的：將工廠內潛在大多數異常顯示化，提高生產效率	50	400
生產部 工程部	TPM 全面設備管理與 SMED 改善技巧 - 杜昌唐老師	課程內容：說明如何在設備維護保養、快速切換方面建立良好循環 課程目的：區分內、外部作業，縮短停機時間，提高生產效率	27	189
生產部 工程部 物料部	現場指導行程與相關配合事項說明 - 杜昌唐老師	程內容：現場深度收集問題彙整及相關事項說明 課程目的：針對現場作業問題進行指導，達到精益改善目標	23	161
生產部	OJT(在崗訓練) 培訓計畫 (7-11 月)	課程內容：進行設備介紹並說明及機台之操作、調教等注意事項 課程目的：使各站點技術工作得以銜接、傳承	5	456



2022 通識類課程亮點

課程名稱	課程內容及目的	總訓練人次	總訓練時數
通識教育一 職業素養	課程內容：職業、素養的定義及如何養成 課程目的：瞭解何為職業素養	88	44
通識教育二 職場倫理	課程內容：職場、倫理的定義及六大原則、範例 課程目的：瞭解何為職場倫理	88	44
通識教育三 文書表達力	課程內容：表達力的定義及文書表達力的技巧 課程目的：瞭解何為表達力及文書表達技巧	88	44
通識教育四 文書往來規範	課程內容：文書往來規範及範例 課程目的：規範文書往來格式	88	44
通識教育五 溝通與協調	課程內容：溝通、協調定義及步驟、技巧範例 課程目的：瞭解何為溝通與協調及其步驟、技巧	88	44

每名員工每年接受訓練的平均時數

每名員工每年接受訓練的平均時數											
據點 類別	男性					女性					合計人均 時數
	福建廠		新竹廠		小計人均 時數	福建廠		新竹廠		小計人均 時數	
	人數	訓練時數	人數	訓練時數		人數	訓練時數	人數	訓練時數		
2022 年											
管理職	43	225	21	149	5.84	12	60	9	76	6.46	5.99
非管理職	284	1,407	116	366	4.43	157	746	45	177	4.57	4.48
2022 年合計	327	1,632	137	514	4.62	169	805	54	253	4.75	4.66
2021 年											
管理職	36	152	18	103	4.72	7	26	9	60	5.34	4.86
非管理職	247	1,184	114	235	3.93	146	662	43	186	4.49	4.12
2021 年合計	283	1,336	132	338	4.03	153	688	52	246	4.55	4.20
2020 年											
管理職	37	42	21	121	2.81	7	13	7	44	4.07	3.06
非管理職	278	493	119	190	1.72	161	365	43	87	2.21	1.89
2020 年合計	315	535	140	311	1.86	168	378	50	131	2.33	2.01

註：

1. 此表呈現 2020~2022 年度福建廠及新竹廠之人均訓練時數統計數據，人數統計之基礎為年底仍在職之員工們
2. 福建廠涵蓋福建福貞及福建福天，新竹廠涵蓋新竹鼎新及新竹鼎立
3. 「人數」係指該類別之員工總數；「訓練時數」係指該類別員工訓練時數之總和（單位：小時）；「人均時數」=「訓練時數」/「人數」
4. 管理職係指主任以上之員工
5. 年底(2022/12/31)時，福建廠員工總數為 508 人（男：335、女：173），新竹廠則為 191 人（男：137、女：54），二廠員工總數共計 699 人
6. 2022 年度，福建廠受訓之男女員工人數不等於年底之員工數係由於部分員工於培訓當天出現請假 / 出差 / 其他崗位支援等情況

績效考核結果係檢視員工表現、了解員工狀況之主要方式，亦是福貞調整員工訓練計畫、決定人事變動之基礎。福貞訂有明確之員工考核制度，主要針對高以下之員工執行定期績效考核，而高管則另行適用高級管理人員績效獎金辦法。2022 年度，福建廠每月針對經理級以下之非試用期員工考核一次，平均考核比率為 71.26%，新竹廠則每季針對總監級以下之非試用期員工考核一次，平均考核比率為 88.97%，考核對象及標準皆依據規章制度而行，在人力結構之基礎上，根據職級及雇用關係決定是否考核，而不依性別、地區、年齡等因素影響考核之適用性，恪守平等、不歧視之基本原則。



7.4 公益參與

7.4.1 全民防疫，支援醫護

2022 年世界各地新冠病毒肺炎疫情持續肆虐，福貞主要生產基地的所在地區亦受疫情嚴重影響。福貞體恤於防疫第一線工作的辛苦醫護人員以及支持於台商投資區持續進行防疫工作的工作人員們，於防疫期間分送物資予醫療院所、醫護人員以及台商投資區管理委員會等單位。



7.4.2 支援員工子女與弱勢學童教育

福貞充分地認知人才培育的重要性，並樂於見到在福貞工作的同仁們全力栽培下一代取得學術成就。福貞以福貞集團之總經理莊素貞女士為名設立「莊素貞女士獎學金」贊助樂於向學的員工子女就學，於 2022 年間，福貞資助之員工之子女已超過 300 位。





8

附錄

附錄一、GRI Standards 索引表	70
附錄二、TCFD 準則揭露索引表	76

附錄一、GRI Standards 索引表

使用聲明	福貞控股依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	7	1.1 福貞簡介
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	關於本報告書
	2-4 資訊重編	-	今年首次發行報告書，故不適用
	2-5 外部保證 / 確信	-	今年首次發行報告書，無進行外部保證 / 確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	7 8-11	1.1 福貞簡介 1.2 經濟績效
	2-7 員工	59	7.2 員工福利與薪資
	2-8 非員工的工作者	60	7.2 員工福利與薪資
	2-9 治理結構及組成	13 19	2.1 企業永續治理 3.1 公司治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	20	3.1 公司治理
	2-11 最高治理單位的主席	19	3.1 公司治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	13	2.1 企業永續治理
	2-13 衝擊管理的負責人	13	2.1 企業永續治理
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	14-15	2.2 重大議題鑑別與分析
	2-15 利益衝突	20	3.1 公司治理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-16 溝通關鍵重大事件	14-15 22-24	2.2 重大議題鑑別與分析 3.3 風險管理
	2-17 最高治理單位的群體智識	21	3.1 公司治理
	2-18 最高治理單位的績效評估	21	3.1 公司治理
	2-19 薪酬政策	21	3.1 公司治理
	2-20 薪酬決定流程	21	3.1 公司治理
	2-21 年度總薪酬比率	-	薪酬最高個人之年度總薪酬可能因考量職務內容、個人年度績效、與公司獲利情形等而有所浮動，為避免資訊揭露之誤導情形，因此不予揭露
	2-22 永續發展策略的聲明	4	經營者的話
	2-23 政策承諾	-	各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾	-	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	-	各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	22-24	3.3 風險管理
	2-27 法規遵循	24	3.4 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	7	1.1 福貞簡介
	2-29 利害關係人議合方針	16-17	2.3 利害關係人議合溝通
	2-30 團體協約	56-57	7.2 員工福利與薪資
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	14	2.2 重大議題鑑別與分析
	3-2 重大主題列表	15	2.2 重大議題鑑別與分析



GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 3：重大主題 (2021)			
經濟績效			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	8	1.2 經濟績效
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	10	1.2 經濟績效
	201-4 取自政府之財務援助	11	1.2 經濟績效
氣候變遷與能源管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	31	5.1 氣候變遷與能源管理
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗	32	5.1 氣候變遷與能源管理
	302-3 能源密集度	32	5.1 氣候變遷與能源管理
	302-4 減少能源消耗	34-35	5.1 氣候變遷與能源管理
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	33	5.1 氣候變遷與能源管理
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	33	5.1 氣候變遷與能源管理
	305-4 溫室氣體排放強度	33	5.1 氣候變遷與能源管理
	305-5 溫室氣體排放減量	34-35	5.1 氣候變遷與能源管理
水資源與廢汙水管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	36	5.2 水資源與廢汙水管理
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	36	5.2 水資源與廢汙水管理
	303-2 與排水相關衝擊的管理	38	5.2 水資源與廢汙水管理
	303-3 取水量	37	5.2 水資源與廢汙水管理
	303-4 排水量	37	5.2 水資源與廢汙水管理
	303-5 耗水量	37	5.2 水資源與廢汙水管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 3：重大主題 (2021)			
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	39	5.3 廢棄物管理
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	39	5.3 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	40	5.3 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	40	5.3 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	40	5.3 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	40	5.3 廢棄物管理
產品質量與安全			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	43	6.1 產品質量與安全
GRI 416 (2016)：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	43-44	6.1 產品質量與安全
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	43	6.1 產品質量與安全
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	50	7.1 職業安全衛生
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	50	7.1 職業安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	51	7.1 職業安全衛生
	403-3 職業健康服務	52	7.1 職業安全衛生
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	50	7.1 職業安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	52	7.1 職業安全衛生
	403-6 工作者健康促進	52	7.1 職業安全衛生
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	53	7.1 職業安全衛生



GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 3：重大主題 (2021)			
職業安全衛生			
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	50	7.1 職業安全衛生
	403-9 職業傷害	54	7.1 職業安全衛生
	403-10 職業病	54	7.1 職業安全衛生
員工福利與薪資			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	55	7.2 員工福利與薪資
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-3 定義福利計劃義務與其它退休計畫	56	7.2 員工福利與薪資
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	63	7.2 員工福利與薪資
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	56-57	7.2 員工福利與薪資
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	61-62	7.2 員工福利與薪資
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	22	3.2 誠信經營
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	22	3.2 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	22	3.2 誠信經營
GRI 300：環境			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	27-28	4.2 氣候變遷因應策略
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	41	5.4 空氣汙染管理
	306-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	41	5.4 空氣汙染管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
其他主題			
GRI 300：環境			
GRI 308 (2016)： 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	48	6.4 永續供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	48	6.4 永續供應鏈管理
GRI 400：社會			
GRI 404 (2016)：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	67	7.3 人才發展、培育與管理
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	64-66	7.3 人才發展、培育與管理
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	68	7.3 人才發展、培育與管理
GRI 414 (2016)： 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	48	6.4 永續供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	48	6.4 永續供應鏈管理



附錄二、TCFD 準則揭露索引表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露內容	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候治理	26
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	4.2 氣候變遷因應策略	27-28
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2 氣候變遷因應策略	27-28
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.3 氣候風險管理	29
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	未使用情境分析	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.4 氣候指標與目標	29
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	未使用碳定價工具	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	4.4 氣候指標與目標	29
9	溫室氣體盤查及確信情形	未進行溫室氣體盤查與確信	-



福貞控股股份有限公司
Kingcan Holdings Limited

台中市西區台灣大道2段307號6樓之2號
TEL : +886 937-841198
tw.kingcan.net

